

MISSION LOCALE DU PAYS DE

Morlais

Nous vous aidons à préparer
 votre avenir !



INFORMATION FORMATION ORIENTATION EMPLOI VIE QUOTIDIENNE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SOMMAIRE



Rapport moral	5
Les instances	6
L'équipe	7
Chiffres clés	8
L'activité	13
Les actions menées	19
Témoignages jeunes et entreprises	28
Perspectives 2023	30
Les comptes	31



David GUYOMAR - Président



C'est avec un réel plaisir que je m'adresse à vous par le biais de l'édito du rapport d'activité de la Mission Locale du Pays de Morlaix. Une Mission Locale qui rayonne sur 3 EPCI, 59 communes pour un territoire de presque 130 000 habitants.

Je voulais avant tout chose saluer une nouvelle fois le travail remarquable accompli par Maryse TOCQUER, durant ses années de présidence. Elle a su œuvrer en faveur du rayonnement de la Mission Locale et engager, à vos côtés, une véritable dynamique partenariale.

Cette année 2022 a été riche d'initiatives nouvelles avec, en premier lieu, le lancement du contrat d'engagement jeunes, à compter du mois de mars, qui a pris le relai de la Garantie Jeunes. Un déploiement qui ne fut pas une mince affaire du fait de délais très courts de mise en œuvre et d'éléments de cadrage arrivant au fil de l'eau. La Mission Locale a poursuivi ses actions hors les murs pour aller au plus près des jeunes notamment ceux qui « ne se manifestent plus ». Le travail partenarial s'est renforcé. Je pense par exemple à celui auprès du département et des différents acteurs pour éviter des « sorties sèches » de jeunes majeurs suivis par l'ASE et de leur offrir une réponse globale en matière éducative, culturelle, sociale, de santé, de logement, de formation, d'emploi et de ressources.

Je tiens à remercier l'ensemble des équipes de la Mission Locale, sans lesquelles la concrétisation des projets ne serait pas possible. Par leur mobilisation constante et leur professionnalisme, elles participent pleinement au développement de la structure au quotidien. Ce sont ainsi 1726 jeunes qui ont pu être accueillis, conseillés et accompagnés en 2022.

L'année 2023 s'annonce dans la continuité du travail engagé tout en expérimentant de nouvelles actions. Je pense notamment au partenariat développé avec l'équipe du dispositif « ALISE » de Don Bosco spécifiquement auprès des jeunes dits « en rupture ».

Dans les prochaines semaines, prochains mois, le bureau, les administrateurs seront bien évidemment attentifs à l'évolution du service public de l'emploi et ses incidences sur le public jeunes.

Je sais que nous partageons tous, quel que soit notre territoire ou notre activité, la même volonté de favoriser l'accès à l'emploi pour chaque jeune, en les aidant à construire leur avenir professionnel. Je tenais à vous remercier encore une fois pour votre implication et pour votre engagement à nos côtés. Je souhaite vivement que nous puissions continuer, pendant cette année, à faire vivre ensemble ce réseau de partenaires actifs. Sachez que vous pouvez compter pleinement sur mon engagement et ma détermination pour poursuivre cet objectif.

Les instances

CONSEIL D'ADMINISTRATION

1er collège

Représentants des collectivités locales et territoriales (11 sièges)

2ème collège

Représentants des services de l'Etat et diverses administrations (8 sièges)

3ème collège

Représentants des organismes économiques et sociaux (8 sièges)

4ème collège

Représentants des associations et organismes concourant à l'insertion (9 sièges)



COMPOSITION DU BUREAU

Président : M. GUYOMAR - Morlaix Communauté
Vice Présidente : Mme GUILLERM - CCP Landivisiau
Trésorier : M. LE ROUX- Morlaix Communauté
Secrétaire : M. HUON - CFDT
Membre : Mme BLIN - Greta Bretagne Occidentale
Membre : Mme LE MEN- IBEP
Membre : Mme LE BOULC'H - Haut Léon Communauté

Jeunes de 16-25 ans, nous vous aidons à préparer votre avenir



David GUYOMAR
Président



Guillaume ARSON
Directeur

L'équipe

POLE INSERTION

Yoann DUTIERRE
Responsable de secteur



Véronique JOURDREN
CISP Morlaix - Taulé



Sandrine GAUTIER
CISP Morlaix



Pascale MESSAGER
CISP Plouigneau - Guerlesquin



Françoise PALOMAR
CISP Plourin - Plouguvern
St Martin des Champs



Ingrid KAAG
CISP Lannear
Pleyber-Christ - St-Thégonnec



Valérie QUELLEAU
CISP Landivisau - Sizun



Jasmine HAETTIGER
CISP Landivisau - Plourven



Caroline COLLIN
CISP St Pol de Léon - Plouénan



Emmanuelle CORFA
CISP Cléder

POLE ENTREPRISES

Guillaume ARSON
Directeur



Véronique PAUL
Chargée de relation entreprise
CCPays de Landivisau



Marion CORMARY
Chargée de relation entreprise
Haut Léon Communauté
Morlaix Communauté



Audrey NEGRIER
Chargée de relation entreprise
Morlaix Communauté



Sandrine LE BRAS
Chargée de relation entreprise
Morlaix Communauté

POLE C.E.J.

Françoise CAM
Responsable de secteur



Lou MADROLLE
Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle



Laurence RIVOAL
Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle



Justine JULIEN
Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle



Delphine REUNGOAT
Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle



Aurore LE QUELLEC
Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle



Anaïs MILIN
Conseillère en Insertion
Sociale et Professionnelle

POLE SOCIAL

Anne Gaëlle YVEN
Coordonnatrice Insertion Sociale



Muriel LOTRAM
Référente obligation de formation

POLE COMMUNICATION

Marie ROPARS
Chargée de mission

Elodie MIOSSEC
Assistante chargée de mission

POLE ADMINISTRATIF

Guillaume ARSON
Directeur



Véronique LE SCOUR
Assistante Informatique



Corinne DEUNFF
Assistante de Direction



Laëtitia LE GALL
Assistante Comptable



Amandine MOIGNE
Assistante Administrative



Hoel DAGORN
Chargé d'Accueil et d'animation



Amandine HURTADO
Agent d'entretien

• CISP : Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle

Chiffres clés

1 726 jeunes accompagnés
(1 841 en 2021)

Jeunes accompagnés
1072

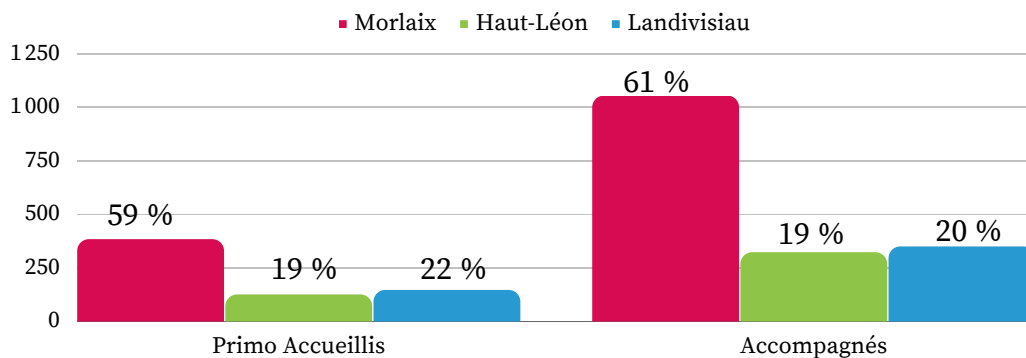


Nouveaux accueils
654

654 jeunes accueillis pour la première fois
1072 accueillis avant 2022 et toujours accompagnés

Augmentation constante depuis 3 ans du nombre de 1er accueils

Origine géographique

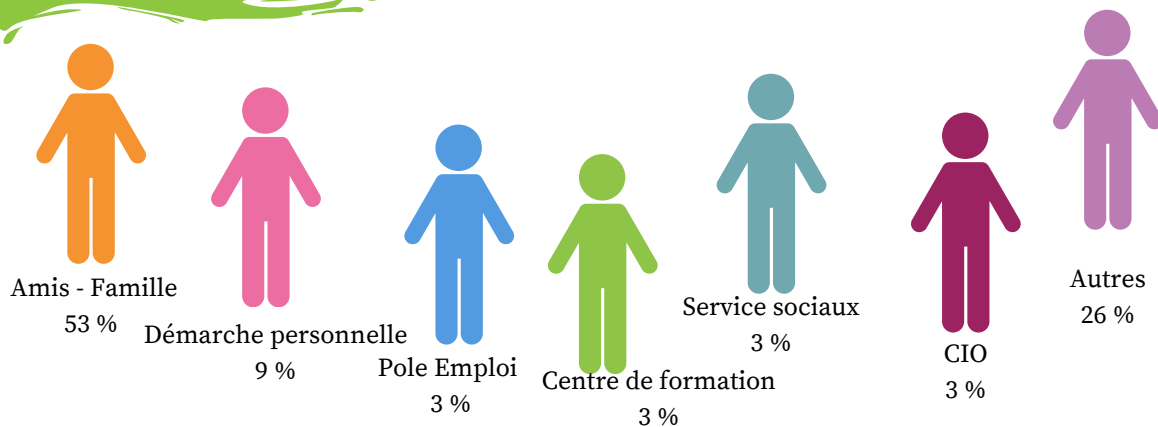


Plus de la moitié des jeunes accompagnés sont domiciliés sur la Communauté de commune de Morlaix, soit 61 %.

Haut Léon Communauté (19 %) et la Communauté de Communes du Pays de Landivisiau (20 %) se partagent à part égale la répartition des accompagnements.

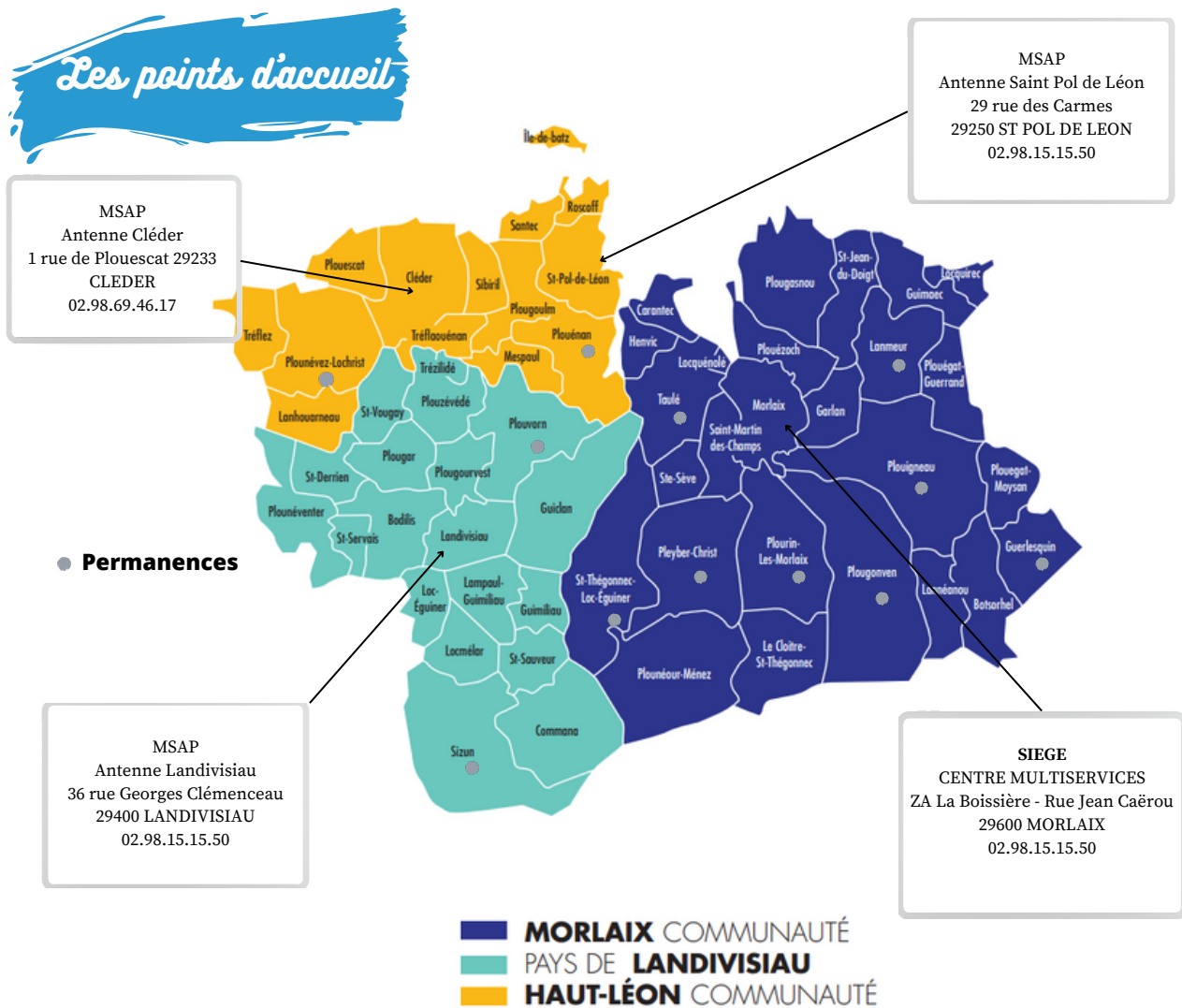
59 % des premiers accueils sont également originaires de la communauté de commune de Morlaix, contre 19 % pour le Haut Léon et 22 % pour la CCPays de Landivisiau.

Origine de la venue

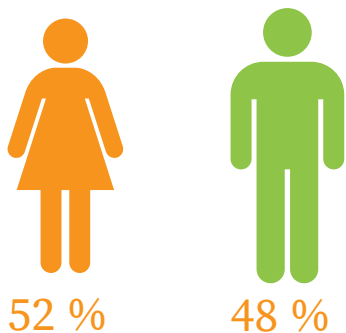
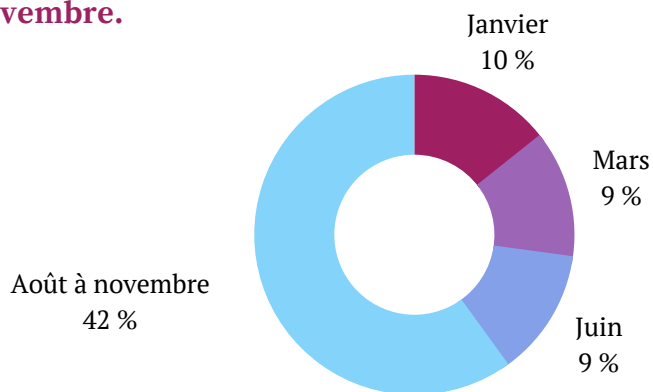


C'est sur conseil des amis, de la famille, que les jeunes prennent contact avec la Mission Locale ! C'est donc auprès de ce public qu'il faut concentrer nos efforts de communication et mieux faire connaître les services proposés.
+ 11 % en 1 an. Seraient-ce les premiers effets de nos efforts de déploiement et de "aller vers" ?

Les points d'accueil

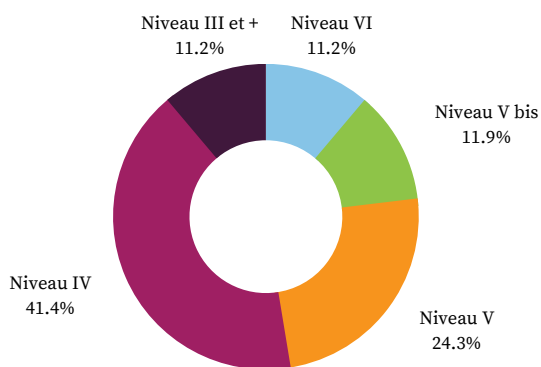


Les mois d'accueil des jeunes à la Mission Locale qui sont les plus représentés sont les mois de janvier, mars, juin et la période d'août à novembre.

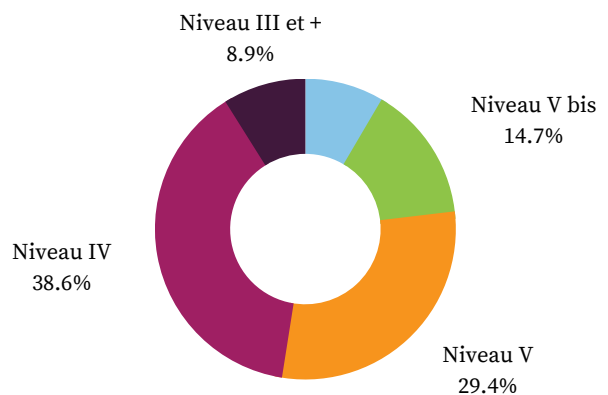


60 % des jeunes ont entre 18 et 21 ans
 16 % sont mineurs
 24 % ont entre 22 et 25 ans

Le niveau des jeunes



Jeunes en 1er accueils



Jeunes accompagnés

Pas de modification très significative sur les caractéristiques du public accueilli.
 Sensible diminution de l'accueil des hommes par rapport à 2021 (55 %).
 L'accueil des 18/21 ans reste majoritaire, Hausse constante du nombre de mineurs primo accueillis.

Un peu plus de la moitié des jeunes accueillis a un niveau Bac et + et 23% sont pas ou peu diplômés (Niveau VI et V bis de l'ancienne nomenclature).

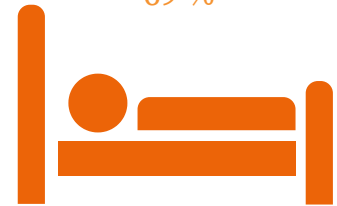
Quelques chiffres

88 % des jeunes accueillis sont célibataires



Famille / parents

69 %



Les modes d'hébergement famille / parents reste stable d'une année sur l'autre. Le choix de l'hébergement familial reste largement majoritaire.



39 % des nouveaux accueils ont le permis
Donnée très stable depuis 3 ans



33 % ont une voiture, et 19 % n'ont aucun moyen de locomotion, chiffre en baisse significative (26% les années précédentes)

L'accompagnement du public

Accompagnement... de quoi parle-t-on ?

Lorsqu'ils sollicitent la Mission Locale, tous les jeunes ne sont pas au même niveau d'autonomie et tous n'ont pas la même demande.

L'accompagnement vers l'autonomie est une démarche d'équilibriste. Il s'agit d'aider le jeune à :

- Elaborer ou confirmer un projet professionnel
- Intégrer une formation et/ou un emploi et à y rester
- Obtenir un permis
- S'installer dans un logement et à pouvoir y rester

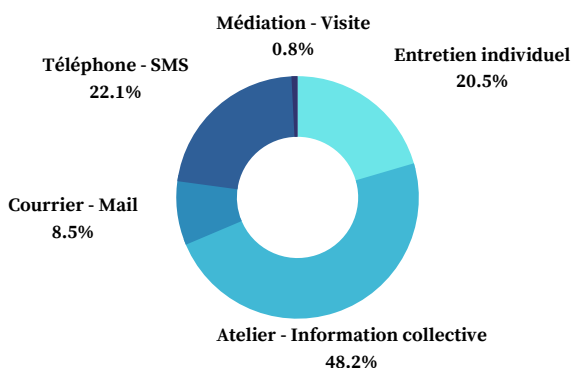
L'accompagnement implique de la méthode, des outils, des partenaires et du temps :

Les jeunes expérimentent par essais-erreurs et les conseillers les accompagnent par des dispositifs et actes de services (propositions) de différentes natures :

- Prestations d'orientation
- Stages en entreprise, médiation avec les entreprises
- Formations qualifiantes adaptées
- Ateliers, techniques de recherche d'emploi
- Expériences liées à la mobilité
- Informations et médiation santé, logement, citoyenneté
- Aides financières

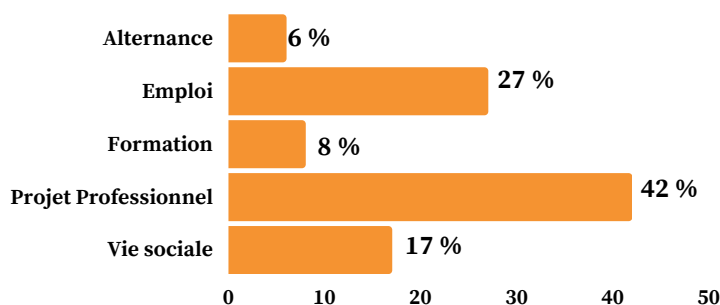
L'activité en chiffres

Nature des contacts



"L'information Conseil" traduit le rôle des conseillers à donner l'information à l'utilisateur et l'inciter à entamer certaines démarches en toute autonomie.

Les demandes des publics lors du 1er entretien concernent :



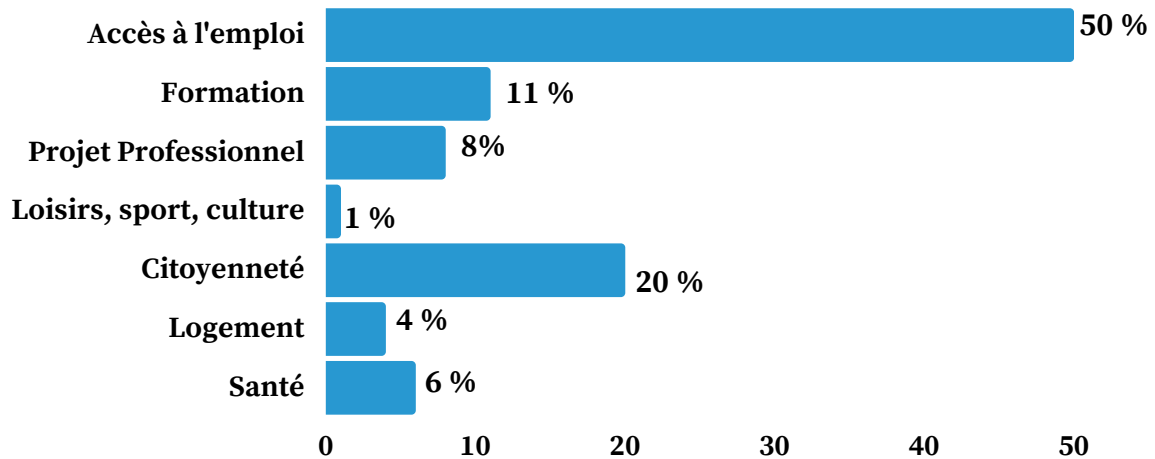
42 % des jeunes lors du premier entretien demandent à travailler sur leur projet professionnel

Les ateliers/informations collectives prennent une place importante dans la répartition des événements, notamment en lien avec le Contrat d'Engagement Jeune.

Ci-dessous, une séance de sport organisée par la Mission Locale en partenariat avec la salle de sport "Vital Club" à Morlaix



Les propositions réalisées par les conseillers :

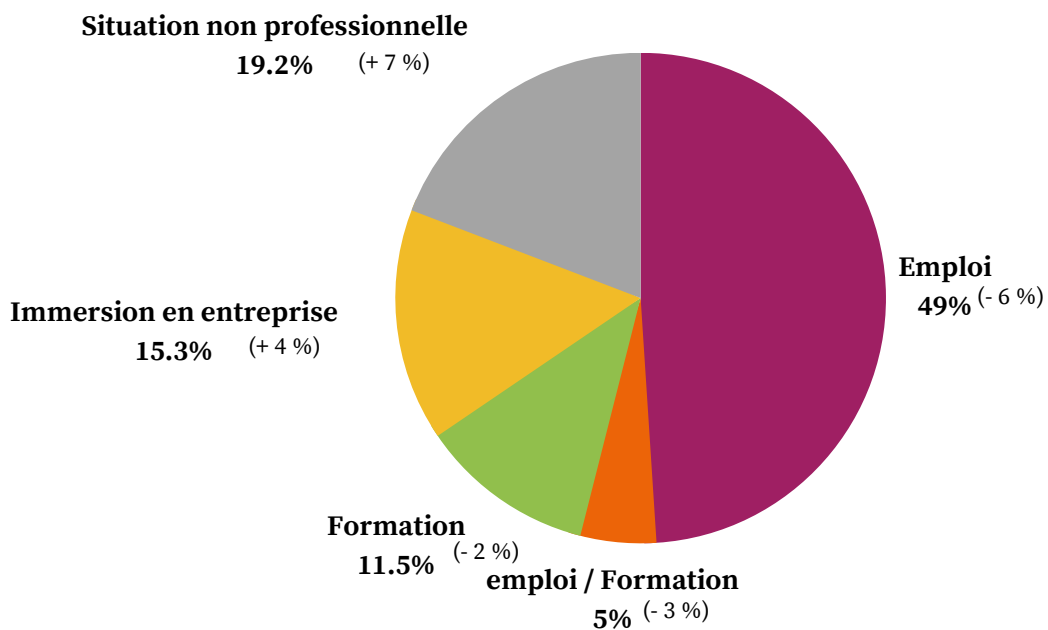


Par "proposition" réalisée, il faut comprendre toute information donnée, mise en relation avec un employeur, un centre de formation, un service de prestation sociale, toute aide financière activée, toute orientation vers un partenaire.

"L'accès à l'emploi" reste la principale, soit 50 % des propositions.

Plus de 16 000 services proposés aux jeunes tout au long de l'année 2022.

Les situations professionnelles engagées en 2022

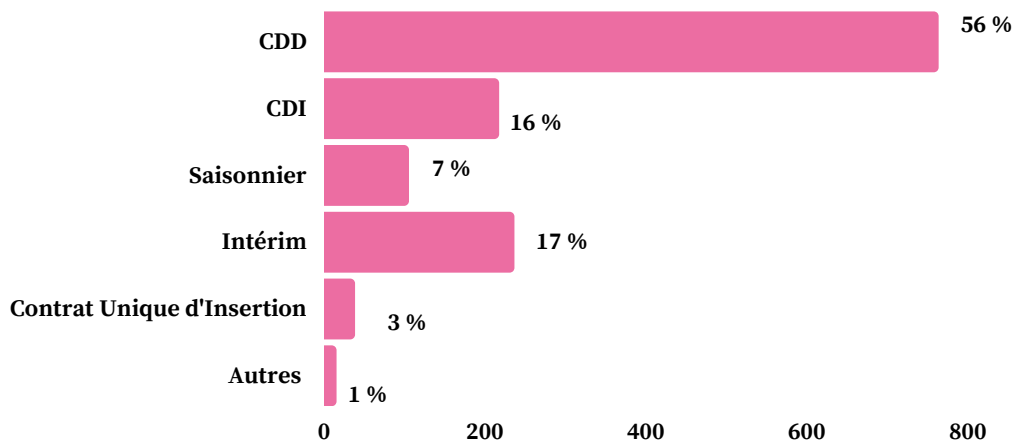


Les entrées en "Emploi"



1374 Contrats signés en 2022

Les différents contrats : CDD, CDI, contrat saisonnier, contrat intérimaire, CUI et autres (auto entrepreneur, créateur et reprise d'entreprise)



Diminution des signatures de contrat, soit 64 % de situations démarrées en 2021 contre 55 % en 2022.

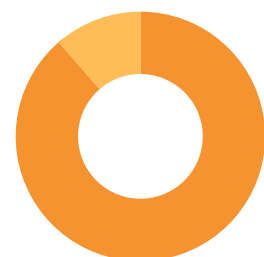
843 jeunes ont démarré une situation d'emploi en 2022, et 52 % d'entre eux sont des femmes.

Les entrées en "alternance"

Accessible dès l'âge de 16 ans et sans limite d'âge pour les personnes reconnues en situation de handicap, l'alternance constitue une bonne formule pour vous reconverter sans prendre de risque ou pour faciliter l'insertion sur le marché du travail pour les demandeurs d'emploi.



Contrat de professionnalisation
11.4%



Contrat d'apprentissage
88.6%

5 % des situations professionnelles concernent l'emploi / formation.

139 jeunes ont signé un contrat en alternance en 2022, et 54 % des contrats sont signés par des hommes.



Parmi les situations d'Emploi et Emploi/Formation, 66 % des secteurs d'activité sont représentés par :

- Commerce, vente et grande distribution (18 %)
- Services à la personne et à la collectivité (16 %)
- Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation (15 %)
- Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux (9 %)
- Transport et logistique (8 %)

Les entrées en "formation"



324 formations ont démarré en 2022, ce qui représente 12 % des situations démarrées en 2022

282 jeunes sont concernés, dont 55 % de femmes

40 % sont financées par le Conseil Régional, soit 128 formations.

Sur les 128 formations, 74 font parties de la gamme "PREPA" Avenir (77 %), Projet (15 %) et Clés (8 %).



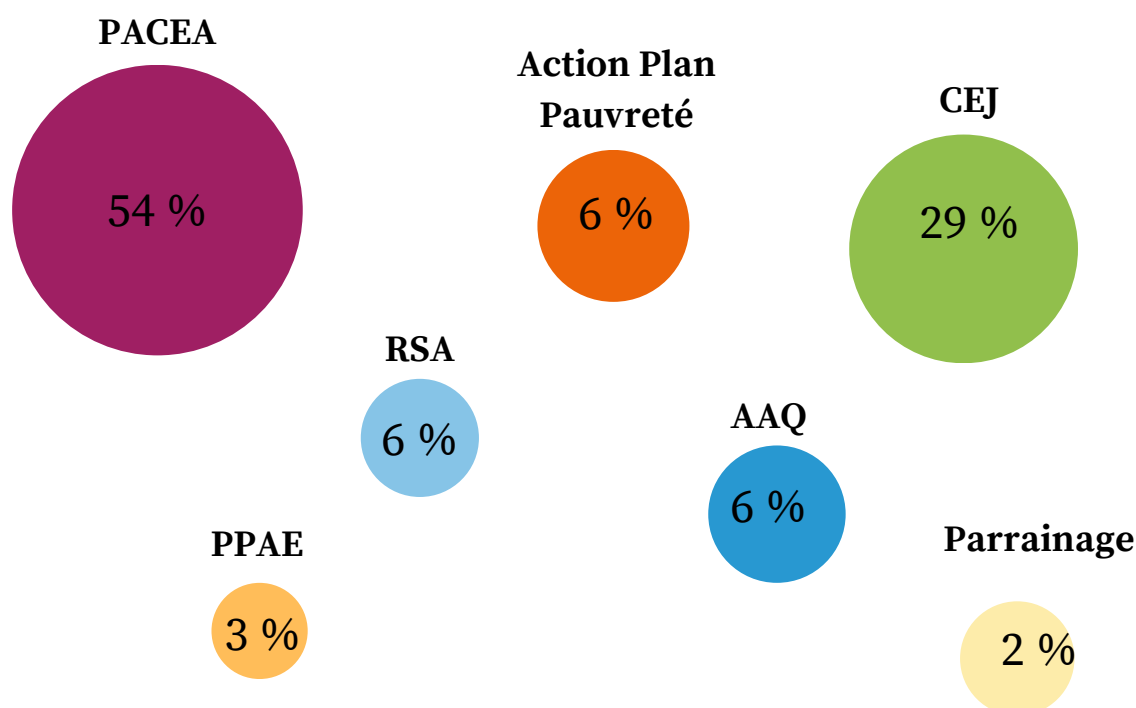
Les "immersions en entreprise"

15 % des entrées en situation sont des "Immersions en Entreprise".

On peut avoir besoin de confirmer son projet, c'est possible avec l'immersion professionnelle, en découvrant un métier ou un secteur d'activité. Pour les demandeurs d'emploi de longue durée, cela peut être l'occasion d'un nouveau départ.



Parcours d'accompagnement



Le conseiller réalise, en 1er lieu, un diagnostic qui va déterminer la durée de la ou les premières phases d'accompagnement, qui sont adaptées au projet et aux attentes du jeune.

Différentes modalités d'accompagnement sont mobilisables : collectif, individuel, stages en entreprises, accompagnement par un partenaire, période de formation professionnelle et toute action de nature à lever les freins périphériques à l'emploi.

Parmi ces dispositifs d'accompagnement, il y a l'AAQ (Accompagnement à l'Accès à la Qualification), le PPAE (Parcours Personnalisé d'Accès à l'Emploi), le Parrainage (Accompagnement des jeunes en recherche d'emploi par des professionnels bénévoles partenaires), le RSA (Accompagnement renforcé des jeunes bénéficiaires du RSA), le PACEA et CEJ décrit ci-dessous, qui représentent la majorité des accompagnements.

Les principales aides accordées

Les jeunes ont besoin d'être soutenus financièrement tout au long de leur parcours vers l'autonomie et l'emploi, quand les ressources baissent ou sont inexistantes. Les aides financières viennent alors répondre à des besoins très divers :

subsistance, mobilité, hébergement, santé, formation...

Une aide totale de 828 044 € - Montant versé aux jeunes

Allocation PACEA Etat	Allocation GJ/CEJ Etat	AJ29 Conseil Départemental
130 975 €	767 069 €	38 986 €
334 jeunes concernés	417 jeunes concernés	107 foyers concernés

- **PACEA :**

Enveloppe allouée annuellement par l'Etat pour soutenir les parcours d'insertion des jeunes engagés activement dans des démarches d'insertion PACEA. Elle est à la main des Conseillers de la Mission Locale.

- **GJ / CEJ :**

L'allocation est destinée aux jeunes dont les ressources sont faibles, qui ne sont pas en mesure de suivre un accompagnement exigeant tout en subvenant à leurs besoins. L'allocation est conditionnée à l'assiduité et à l'engagement du jeune dans son parcours.

- **AJ 29 :**

Aide au permis pour faciliter l'autonomie, développer la capacité à se déplacer pour accéder à l'emploi ; répondre à un besoin urgent, à une difficulté ponctuelle à laquelle est confronté un jeune dans son parcours d'insertion sociale et professionnelle ; soutenir le parcours d'insertion sociale et professionnelle élaboré à partir d'un projet validé, contractualisé, évalué.

Attardons nous sur quelques actions

Le Contrat Engagement Jeune

Du 1er mars au 31 décembre 2022



L'équipe CEJ



Françoise Cam



Aurore Le Quellec



Justine Julien



Amandine Moigne



Delphine Reungoat



Anaïs Millin



Laurence Rivoal



Lou Madrolle

Le Contrat d'Engagement Jeune s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020 par le Ministère du Travail, de l'Emploi et de l'Insertion. C'est un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 18 mois en fonction du jeune, pour l'aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi.

En signant le Contrat d'Engagement Jeune, le jeune bénéficie d'un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il trouve un emploi ou une formation ; d'un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités et d'une allocation pouvant aller jusqu'à 520€ par mois sous conditions.

Les différentes thématiques abordées en atelier



Bilan de l'année 2022

238 jeunes sont entrés sur le dispositif soit 100,85% de l'objectif initial (121 F - 117 H)
Parmi ces 238 jeunes, 19 jeunes sont entrés en GJ (comptabilisés dans le CEJ).

- Mineurs : 23 soit 9% (57% F et 43% H)
- 18-21 ans : 154 soit 65% (51% F et 49% H)
- 22-25 ans : 61 soit 26% (49% F et 51% H)

Répartition par EPCI :

- Morlaix Co : 155 jeunes (53% F et 47% H)
- CCPL : 52 jeunes (42% F et 58% H)
- HLC : 31 jeunes (55% F et 45% H)

QUALITATIF

Mobilisation (Moyenne de mars à décembre 2022) :

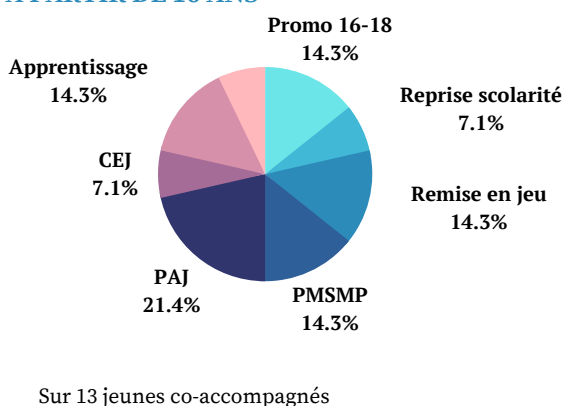
- jeunes en activité d'accompagnement (60,3 %)
- jeunes provisoirement indisponibles (18,7 %)
- jeunes en solutions structurantes (21,1 %)

Expérimentation A.S.E.

CONTEXTE DE LA MISE EN PLACE DE L'ACTION

La stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté s'appuie sur la contractualisation entre l'Etat et les départements dans le but de répondre à des objectifs prioritaires qui sont notamment la prévention « des sorties sèches » pour les jeunes suivis par l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) afin d'éviter les ruptures institutionnelles dans l'accompagnement des jeunes ». C'est dans ce contexte que s'inscrit l'expérimentation de co-accompagnement Mission Locale du Pays de Morlaix et Conseil Départemental du Finistère pour favoriser l'accès à l'autonomie de ces jeunes.

CO-ACCOMPAGNEMENT (ASE/ML) DES MINEURS À PARTIR DE 16 ANS



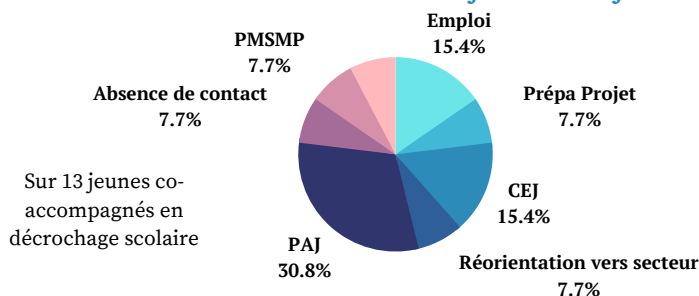
OBJECTIFS SPECIFIQUES

- Sécuriser les parcours d'insertion sociale et professionnelle en faisant du lien au passage délicat de la majorité ;
- Développer la connaissance de l'offre de service existante par l'interconnaissance des partenaires locaux ;
- Coordonner le lien et le passage de relais entre institution et amorcer des accompagnements tripartites pour renforcer la transition d'un service à l'autre, d'un statut à l'autre ;
- Rencontrer les jeunes avec les professionnels de référence pour garantir une meilleure coordination et passation.

OBJECTIF DE L'ACTION

Accompagner les jeunes mineurs de 16 à 18 ans ou en Contrat Jeune majeur, sortis du système scolaire, en rupture d'accompagnement ou risquant de l'être, vers l'autonomie par un travail de collaboration, d'anticipation, d'interconnaissance renforcée en proposant un co-accompagnement service de la protection de l'enfance/Mission Locale du Pays de Morlaix.

CO-ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES MAJEURS



Conclusion

Plus value de l'action

- Lien formel et partenariat renforcé ;
- visibilité du cadre d'intervention de chacun accentuée ;
- Sécurisation du parcours des jeunes concernés ;
- relais fluidifiés ; interconnaissance facilitée.

Action globalement positive qui nécessite malgré tout la remobilisation régulière des différents services partenaires. D'autre part nous constatons qu'un co-accompagnement collaboratif précoce prévient majoritairement les risques de rupture d'accompagnement.

L'Accompagnement A la Qualification

L'AAQ en quelques mots ...

La Région met en place une aide à l'accompagnement réalisé par les organismes de formation, pour l'accès à la qualification des stagiaires ayant validé un projet professionnel. L'objectif recherché est une meilleure sécurisation de l'entrée en formation qualifiante et de la réalisation effective de cette formation. Il s'agit d'accompagner les stagiaires jusqu'au démarrage de la formation qui inclue les deux premiers mois de celle-ci, de renforcer les compétences nécessaires à l'accès à la qualification et de maintenir une dynamique pour la réussite du projet professionnel.

OBJECTIF QUANTITATIF :

La subvention accordée financièrement Par la Région est estimée à 59 accompagnements.

45 accompagnements repartis sur les trois antennes de la Mission Locale Pays de Morlaix ont été signés :

- 21 accompagnements signés à Morlaix
- 14 accompagnements signés sur l'antenne de Landivisiau
- 10 accompagnements signés sur l'antenne de St Pol /Cléder

Bilan

45 accompagnements ont été effectués en 2022 :

- Prépa Avenir 34 (76%)
- Prépa projet 3 (7%)
- Remise Jeu 8 (18%)

Un axe de travail avec le dispositif prépa projet pourrait être envisagé.

L'entrée en formation qualifiante est très majoritaire après la fin d'un accompagnement AAQ. Cependant si nous nous référons au tableau annexe 2, nous pouvons peut être encore augmenter.

En effet durant l'AAQ il y a beaucoup d'entretien tripartite mais peu d'actions semblent être mises en marche.

Rôle de la Mission Locale :

Pour les stagiaires signataires d'un Contrat tripartite, elle met en place un suivi qui débute à sa signature et pour une durée de 6 mois maximum.

Pendant cette période, la Mission Locale travaille en binôme avec l'organisme du dispositif qui a permis l'élaboration du projet professionnel :

- Maintenir la(le) stagiaire dans une dynamique pour la réussite de son projet professionnel, notamment en l'aidant dans ses démarches de recherche de formation,
- Favoriser le renforcement des compétences nécessaires à l'accès à la qualification et au maintien dans cette qualification,
- Proposer des actions spécifiques et adaptées aux besoins du stagiaire

Le handicap

Objectifs :

- Mettre en place des modalités de repérage
- Soutenir sur le plan opérationnel les CISP sur la question du handicap
- Poursuivre et enrichir le travail partenarial (dispositifs, référents handicap PE, entreprises adaptées, référents handicaps, CAP Emploi, MDPH, ESAT, emploi accompagné, job coach, formation accompagnée...)
- Contribuer à professionnaliser les ressources internes à la mission locale et son offre de service sur la question du diagnostic, de l'accompagnement
- Développer une offre de services I-milo rendant compte de l'activité en lien avec le handicap
- Œuvrer à la mise en place d'actions innovantes à destination des jeunes (atelier AKTO, création d'un atelier « comment aborder ma RQTH »)
- Participer aux initiatives et dispositifs, destinés à articuler les mesures nationales, régionales, locales

Accompagner les jeunes :

Appui dans la réalisation des dossiers / MDPH /

Réalisation des bilans MISPE

Proposer des ateliers spécifiques en lien avec le handicap

Orienter vers des formations spécifiques public TH (ex Talent Digital)

Mise en place d'un partenariat sortant ULIS / MDPH

Rôle de la Mission Locale :

Soutien auprès des CISP :

Réaliser un travail auprès du référent I-milo afin que la saisie rende un maximum compte des actions menées

Organisation de réunions thématiques

Informé sur les formations en lien avec le handicap (ARIA, ADAPT)

Participation à la formation de sensibilisation des troubles autistiques (ARIA)

Informé sur les aides AGEFIPH

Informé sur l'arrivée de nouveaux dispositifs, formations, partenaires

Se former et rester en veille. Apporter un socle commun de connaissances

Travail partenarial :

Rencontre des acteurs locaux et des référents des autres ML (Genets d'Or, SAVS, SESSAD, SEVEL). Participation aux réunions de synthèse MDPH en alternance.

Créer et mettre à jour des tableaux de suivi : PAS, orientation MISPE, Emploi accompagné + ESPO, liens avec ESAT

Participation aux réunions d'animation et de mise en œuvre des actions liées au handicap (portes ouvertes, matinée d'information, SEEPH, Duoday...)

Mise en place de conventions (Emploi Accompagné, MISPE, ULIS...)

Bilan

Pas d'objectifs quantitatifs assignés

207 jeunes inscrits à la ML bénéficiaires d'une RQTH inscrits dans Imilo, suivis et/ou orientés vers les différents partenaires par la mission locale sur l'année 2022

Principaux points forts de l'action :

- Une collaboration renforcée avec les différents partenaires acteurs du handicap : MDPH, référents TH des ML du Finistère, Education nationale (collaboration avec les référents ULIS en cours), ADAPT (PAS et EA), ESAT (en cours), SESSAD, SAVS-SAMSAH
- Difficultés rencontrées : Fréquentes sollicitations internes et externes qui peuvent être chronophages

Remise en jeu

8 mois : d'octobre à mai 2022

Objectif :

L'association Remise en Jeu propose avec des plateformes de 8 mois, une remobilisation par le sport avec une approche cognitive, une remise à niveau scolaire, une remise en mouvement du jeune et une approche pédagogique autour d'une expérience sportive.

L'expérience articule une approche des savoirs, un travail sur les enjeux de la citoyenneté et la valorisation de compétences personnelles des jeunes, dans un cadre très "soutenant", valorisant et gratifiant pour les jeunes. Le projet de l'association Remise en Jeu s'adresse à un public en marge socialement, déstructuré et démobilisé. Ce public n'est plus réceptif aux propositions de formation, d'insertion professionnelle, il faut lui proposer une nouvelle alternative, lui permettre de repartir sur de nouvelles bases, d'effacer les échecs antérieurs (scolaires, socio-professionnels) et de créer de « l'enthousiasmologie ». Remobiliser en épaulant et en motivant ces jeunes qui ont oublié le sens de l'effort et le goût de la réussite.

Programme :

Tous les matins, les jeunes participent à une remise à niveau scolaire personnalisée de 9h à 12h, tous les après-midis, ils se remobilisent par le sport, le football en particulier de 13h30 à 16h30.

Les 4 derniers mois de la formation permettent aux jeunes d'effectuer des stages en entreprise et de travailler leur projet professionnel tout en continuant sur le rythme des 4 premiers mois.

Lieu de formation : stade Rue de la Madeleine à Morlaix

Organisation : Entrée/sortie permanente - 950 heures

Objectifs qualitatifs :

Accompagner les jeunes dans l'élaboration d'un projet professionnel à la suite d'une remobilisation par le sport et d'une remise à niveau.

Objectifs quantitatifs :

Environ 15 entrées /an

Rôle de la Mission Locale :

Appuyer l'organisme dans le recrutement des stagiaires (repérage, orientation/prescription).

Réaliser le suivi de l'action (info collective, bilan intermédiaire et finaux).

Poursuivre l'accompagnement du jeune à l'issue de la prestation.

Apporter une expertise (bassin d'emploi, OF...) et mettre au service du bénéficiaire l'offre de service de la mission locale en amont, pendant et à l'issue de la prestation. Réaliser le suivi des AAQ avec l'OF (contractualisation, bilans intermédiaires, bilans finaux).

Être présent au comité de pilotage.

Réaliser le reporting de l'action sur les dossiers des jeunes concernés via IMILO.

Bilan

12 jeunes inscrits et accompagnés par la Mission Locale du Pays de Morlaix et 1 jeune orienté par celle de Saint-Malo (11 hommes/1 femme)

Constats :

- Améliorer la transmission d'information via l'OF (bilans, parcours...).
- « Peu » d'abandon (en rapport avec d'autres prestations « projet », mais les orientations formation de fin de parcours sont à consolider.
- Revoir la communication et le repérage des jeunes en amont de la prestation (communiquer auprès des clubs de foot, réseaux sociaux, support...).
- Proposer la prestation aux femmes (revoir support de communication ?)
- A noter une nette amélioration dans les contenus des bilans.
- Pas de lien avec le formateur sur site (J.J. OUZE), les informations se font par téléphone via M. SALAUN, et aux bilans via la coordinatrice du site.

OBJECTIF DE L'ACTION

Prendre en compte la mobilité dans le parcours d'insertion. Avoir une réflexion commune sur la mobilité. Amener les conseillers à aborder la question de mobilité dans le cadre de l'accompagnement global.

DESCRIPTIF

- Veille sur l'actualité mobilité
- Soutien à l'équipe insertion sur tout sujet lié à la mobilité : atelier vers les collègues, création de supports d'information,...
- Mise en place d'ateliers mobilité à destination des jeunes
- Lien avec les partenaires mobilité
- Participation à différents groupes de travail :
- Groupe Régional de la Mobilité : Ensemble des missions locales de Bretagne, groupe animé par Mme Lefebvre
- Groupe du COREMOB : groupe régional des acteurs de la mobilité internationale animé par JTM et Gwennili : actualité des projets mobilités, mise en place d'un projet régional mobilité internationale, réflexion sur des projets communs
- Comités techniques du Mob'Europe : les missions locales du Finistère, Gwennili, BIJ de Brest, CD29 : actualité, organisation des départs,...
- Rencontres régulières pour des bilans d'action avec Mobilité Morlaix, l'afpa pour Déclic action, Plateforme mobilité (jusqu'en décembre 2022)
- Participation à différents évènements : Ehop,...

EVALUATION

Depuis le printemps 2022, la thématique mobilité est partagée. Pour le moment, il n'y a aucune répartition des actions.

Nous avons mis en place en 2022,

3 rencontres sur le site de la plateforme avec les conseillères mobilité. 10 conseillères ont ainsi rencontré l'équipe de la plateforme mobilité.

2 rencontres avec Mobilité Morlaix. 7 conseillères ont pu rencontrer Jean Luc KERMARREC. Il a présenté sa pédagogie d'apprentissage du code de la route via une mise en situation.

Une matinée proposée aux conseillers de la Mission Locale pour parler de mobilité : les actualités concernant les dispositifs, les freins, les solutions alternatives de mobilité,

Mise en place d'un nouvel atelier en partenariat avec la plateforme mobilité : " j'achète ma voiture".

Reprise des ateliers mobilité à destination des jeunes accompagnés : réflexion sur leur façon de bouger, les solutions à disposition...(1er atelier en janvier 2023)

Plusieurs "évènements" ont marqué l'année 2022 :

- La mise en place de la gratuité des transports sur le territoire de Morlaix communauté. Malgré nos demandes auprès du service transport, nous avons eu peu d'information.
- L'arrêt de la plateforme mobilité. A ce jour nous n'avons aucune nouvelle d'un potentielle reprise de l'activité. Les jeunes que nous accompagnons sont impactés : certains ont renoncés à des contrats de travail liés à l'absence de solution.

Plus d'infos

Suite à la matinée d'information à destination de nos collègues, nous allons mettre en place des "visio mob" thématiques d'une durée de 30 mn sur différents sujets : Financement du permis via le CPF, l'aide au permis région bretagne, la carte Breizhgo solidaire, le co-voiturage,....

Parrainage

DESCRIPTIF DE L'ACTION

Issus de différents secteurs d'activité et riches de leurs expériences, les bénévoles accueillent les jeunes à la Mission Locale afin de leur apporter un appui technique dans leurs démarches professionnelles.

Les rencontres entre le jeune et son parrain ont un rythme variable suivant les disponibilités de chacun, dans les locaux de la Mission Locale ou bien d'entreprises partenaires.

La mission locale se charge du suivi du parrainage : soutenir le jeune et son parrain dans les difficultés qu'ils peuvent rencontrer, mettre à leur disposition ses ressources pour réussir leur démarche.

- Aider le jeune dans l'élaboration de son projet professionnel (formation, stage, emploi) en partageant son expérience professionnelle ou dans les métiers en question
- Mettre à disposition du filleul un réseau relationnel pour le soutenir dans sa démarche : contact avec des entreprises, stages, emploi...
- Accompagner le jeune dans son projet, à se maintenir dans son emploi et le soutenir moralement dans son parcours et face aux problèmes quotidiens rencontrés.

ROLE DE LA MISSION LOCALE

- Trouver un parrain / marraine en fonction de la demande du jeune et/ou de son conseiller référent
- Assurer le suivi du parcours au cours du parrainage (rendez-vous, respect des engagements)
- Les conseillers de la ML sur l'ensemble du parrainage peuvent poursuivre leur travail d'accompagnement global et peuvent traiter les difficultés d'ordre professionnel ou social
- Relation tripartite sur la durée du dispositif
- Réalisation des bilans au cours du parrainage

OBJECTIFS DE L'ACTION

Quantitatifs

10 parrainages demandés en début d'année – juin 2022 objectifs atteints.

Demande de 5 parrainages supplémentaires -> 10 supplémentaires proposés (info obtenue en nov 2022). 16 parrainages réalisés / 20

Qualitatifs

Favoriser l'accès à l'emploi des jeunes suivis par les conseillers qui rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle

Permettre à des jeunes dont le projet professionnel est vérifié, de bénéficier de l'expérience de bénévoles, actifs ou inactifs, disposant d'un réseau pro . Les jeunes pourront ainsi avoir une meilleure connaissance du monde du travail, de ses réalités Promouvoir les prestations qui permettent d'évaluer les compétences en entreprise

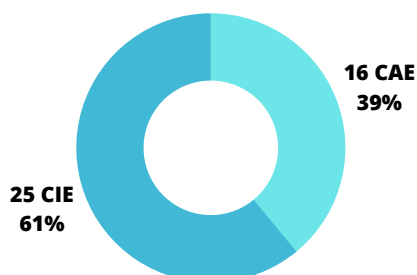
Faciliter le contact avec le monde du travail

Orienter les plus exclus de l'emploi vers les structures qui constituent un environnement de travail favorable au développement personnel et adapté à la progression de chacun.

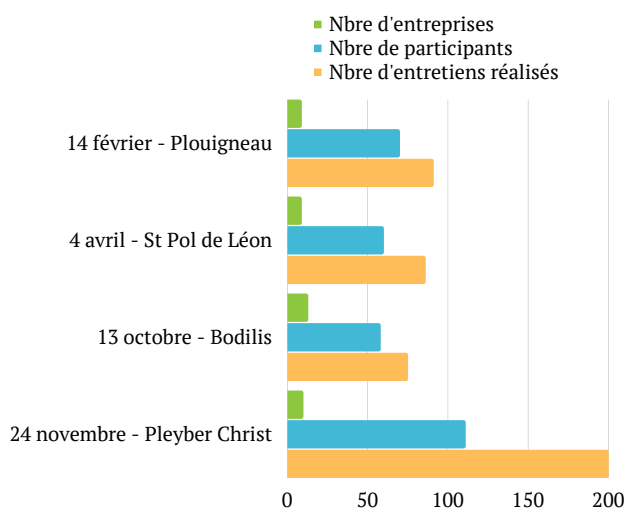
Bilan

- 16 parrainages ont été réalisés en 2022, 11 ont pris fin cette même année.
- Sur les 11 parrainages clôturés, 6 jeunes sont sortis avec une solution, un CDI, un CDD de plus de 6 mois et 4 formations.
- Le profil des filleuls : 9 hommes et 7 femmes.
- 9 jeunes ont un diplôme de niveau IV, 5 niveau V et infra et 2 niveau I à III.
- 4 jeunes ayant bénéficié du parrainage ont une RQTH.
- Les problématiques les plus fréquentes rencontrées sont la santé et la mobilité.
- Le profil des parrains : cette année 10 hommes et 6 femmes ont été sollicités. 14 d'entre eux étaient en activité et 2 en retraite.

Les contrats aidés signés en 2022



Les cafés de l'emploi



Le service Emploi dédié à la relation Entreprises se démarque en proposant aux jeunes un accompagnement personnalisé composé d'entretiens individuels réguliers et actions collectives afin de répondre à leur recherche (emploi, formation alternance, stage...) et les mettre en relation directe avec les employeurs du Pays de Morlaix.

Le service Emploi accompagne en parallèle les entreprises dans leurs recrutements de manière réactive en se déplaçant sur site afin de mieux les connaître et de cibler leurs besoins.

Les conseillers Entreprises de l'équipe assurent ensuite le repérage des candidats, la mise en relation avec les recruteurs, leur intégration en entreprise avec notamment un suivi post embauche régulier afin de travailler sur le maintien dans l'emploi.

Ils conseillent les entreprises sur les mesures d'aides à l'embauche et les contrats aidés qu'ils mettent en place sur le territoire et travaillent sur l'attractivité des métiers en tension.

Par ailleurs, les 4 chargées de relations entreprises du service Emploi travaillent en collaboration avec un grand nombre de partenaires de l'insertion (Agences intérimaires, Centres de formation, CFA, Partenaires de l'Insertion par l'Activité Economique...) et participent à l'organisation des différents événements extérieurs comme le forum horizon Emploi qui a attiré au SEW sur Morlaix 350 visiteurs.

De nombreuses actions sont menées en collaboration avec le Pays de Morlaix.

Le service emploi en quelques chiffres

- Près de 380 jeunes intégrés sur l'année
- Un réseau d'environ 200 entreprises partenaires
- 80 démarrages de contrats sur offres négociées par l'équipe

Les invisibles

Objectifs :

- Amplifier et structurer les démarches territoriales permettant de repérer, renouer le dialogue et (re)mobiliser les personnes les plus éloignées de l'emploi, par des campagnes actives de repérage.
- Privilégier le "aller vers" la personne dans son environnement avec des actions proactive de repérage et de mobilisation.
- Favoriser la dimension de "raccrochage" de la personne, en s'alimentant des pratiques existantes comme l'expérimentation de modalités innovantes de mobilisation.
- Intégrer la question de la poursuite du parcours à l'issue du repérage et de la mobilisation.

Le projet est de déployer le "aller vers" et des outils de repérage auprès des jeunes de 16 à 29 ans dit invisibles. Le but de cet appel à projets est de mettre en place des actions permettant aux jeunes, qui ne viendraient pas naturellement dans nos services, d'avoir un premier contact et des premières informations sur l'offre de service les concernant.

Public visé :

- Prioritairement, les jeunes ni en emploi, ni en formation, ni en études (les décrocheurs, sous main de justice, repérés par les logements d'urgences ou FJT, souffrant de handicap, les plus éloignés géographiquement des institutions dans les communes rurales...) Et qui ne sont pas accompagnés dans le cadre d'une offre d'accompagnement vers l'insertion professionnelle, mise en œuvre par le service public de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale, Cap Emploi) ou tout autre acteur.
- De 19 à 29 ans révolus.

Les plus values :

- L'expérimentation d'interventions "hors les murs" pour "aller vers" les jeunes sur les lieux qui leurs sont familiers.
- Une manière plus ludique et moins institutionnelle de sensibiliser et orienter les jeunes.
- L'implication des jeunes eux-mêmes dans les démarches.

Bilan

Les objectifs :

- 160 jeunes à repérer : nous en sommes à 97
- 80 jeunes à mobiliser, nous en sommes à moins de 50

Un séminaire pour rassembler

En 2022, la direction a souhaité organiser un séminaire pour l'ensemble des salariés, afin d'avancer encore plus, sur le renforcement de la cohésion d'équipe, un objectif nécessaire pour faciliter l'intégration des nouveaux salariés (+10 en 3 ans) et travailler sur ce qui fait sens pour chacun de nous au sein du réseau des Missions Locales.

Une occasion unique de découvrir ses collègues sous un autre angle, une occasion pour dire des choses, exprimer des ressentis, partager du temps de travail différemment, le tout dans un cadre et avec convivialité, là aussi, un événement qui bouscule.

Les objectifs étaient :

- Se mettre au vert, lever le nez du guidon, sortir de la pression du quotidien, échanger pour mieux se connaître
- Proposer à chacun d'analyser sa façon de vivre le système
- Regarder chacun avec un regard «créateur de valeur»
- Se centrer sur les fondements du projet
- Décider et agir en accord avec qui nous sommes et ce que nous voulons être

Encadré par deux intervenants

Marie CADRE, consultante spécialisée dans l'accompagnement des transformations

Elle accompagne les institutions et la ligne managériale dans leur projet de développement, de transformation, et d'organisation. Une raison d'être claire, une vision partagée pour donner du sens au projet, une mise en mouvement individuelle et collective pour une organisation efficiente et une qualité de vie au travail pour tous

Joseph FOUILLEUL, formateur psychothérapeute, analyste psycho-organique, Psychopédagogue, psychanalyste spécialisé en analyse psycho-organique

Il intervient de manière très ouverte pour contribuer à l'animation des équipes, au développement des capacités personnelles et relationnelles. Aime créer des espaces de recherche, cultiver l'intelligence collective pour apprendre ensemble à partir des expériences de chacun, se ressourcer dans des collectifs de travail



Quelques témoignages de jeunes et d'entreprises



Marina SIMON - Maîtresse de maison en CDI temps complet au Foyer d'hébergement des Genêts d'Or à Morlaix

Quand j'ai été reçue la 1ère fois au service emploi, j'étais auxiliaire de vie à domicile en remplacement mais en difficulté sur mon poste en raison des conditions de travail et j'étais donc à la recherche d'un nouvel emploi durable et également l'envie d'obtenir à terme un diplôme dans l'accompagnement.

Ma conseillère emploi m'a proposé un poste de maîtresse de maison au Foyer d'hébergement des Genêts d'Or en contrat aidé que j'ai accepté.

On m'a apporté de l'aide pour mon CV qui me posait difficulté en raison de ma dyslexie, ma conseillère emploi m'a ensuite préparé à l'entretien d'embauche et j'ai reçu rapidement une réponse positive suite à cet entretien.

J'ai donc démarré un contrat et signé dans la foulée un CDI le 1er octobre 2022 avec une perspective de formation pour passer un diplôme d'état.

J'ai pu bénéficier d'un suivi post-embauche tripartite en entreprise, j'ai d'ailleurs trouvé vraiment bien de pouvoir continuer d'avoir un suivi après l'embauche.

Aujourd'hui tout se passe bien, le service emploi m'a beaucoup aidé et soutenu, je ne pensais pas être retenue sur ce poste et je pense que cela aurait été compliqué de trouver un emploi sans eux.

Je ne peux que dire aux jeunes de venir à la Mission Locale, c'est chouette que ça existe !



Nous faisons appel régulièrement à la mission locale du pays de Morlaix qui est un partenaire privilégié dans nos recrutements.

Plusieurs rencontres ont eu lieu entre les professionnels de l'établissement et ceux de la mission locale. Ces temps nous ont permis d'expliquer les missions des équipes d'accompagnement et les attentes concernant les profils des remplaçants que nous recherchons.

Le suivi assuré par la mission locale est également un plus dans l'accompagnement des jeunes futurs professionnels dans les métiers du médicosocial.

Certains jeunes ont pu découvrir les métiers du médicosocial, d'autres ont pu s'orienter vers des formations, parfois en interne, parfois en voie directe.

**Yoan LE GALL – Responsable de service
Foyer d'hébergement / ESAT**

Quelques témoignages de jeunes et d'entreprises



Coralie LAIRAN - Technicienne Applicatrice de traitement du bois
en CDI à temps complet - Entreprise VITAL BOIS

Ayant pour projet de travailler dans le domaine du bois, sans avoir d'idée précise j'ai donc décidé de me tourner vers la mission locale du pays de Morlaix.

J'ai été suivie par le service emploi qui a listé des métiers et des formations dans ce domaine et ensuite ils m'ont accompagné dans les démarches de recherche. Ils m'ont proposé un poste d'Applicateur de traitement du bois dans une entreprise spécialisée dans le domaine en effectuant dans un premier temps un stage afin de me familiariser avec ce secteur .

J'ai de suite aimé le métier et l'équipe avec laquelle je travaille.

J'ai ensuite été embauchée en CDD de 6 mois, qui a ensuite débouché sur un CDI avec en parallèle des suivis réguliers du service emploi et mon Responsable.

Aujourd'hui cela fait plus d'un an que je travaille dans le traitement de bois, et j'ai acquis de nouvelles compétences en maçonnerie, menuiserie, et de traitement.

Merci à la mission locale et ses conseillers de m'avoir aidée et accompagnée tout le long de ma recherche d'emploi.



Suite à notre collaboration depuis plus d'un an, je tenais à apporter un témoignage très favorable pour la mission locale de MORLAIX. J'ai pu être accompagné pour ma recherche de salariés avec une aide de l'État. Cela m'a permis d'embaucher deux personnes au sein de la société Vital Bois avec un contrat en CDI dans la foulée.

Mme NEGRIER a su trouver des personnes compétentes qui se sont adaptées facilement à l'équipe .

Un grand merci à toute l'équipe de la Mission locale de MORLAIX.

*Eric Wiethaler - **Gérant de la société VITAL BOIS***

POURSUIVRE LE DEPLOIEMENT DE NOS SUPPORTS ET INITIATIVES D' ACTIONS DE COMMUNICATION

- Aller au plus près des lieux de vie des jeunes
- Mieux faire connaître notre offre de services au public accueilli, aux familles, aux partenaires, aux entreprises
- Renforcer notre présence sur plusieurs secteurs géographiques plus excentrés
- Poursuivre notre collaboration avec l'ensemble des partenaires jeunesse

NOUS MOBILISER SUR LE REPERAGE DES JEUNES « DITS » INVISIBLES

- Construire et concrétiser nos engagements pris via l'appel à projets
- Ne pas isoler cette démarche, mais bien l'intégrer à notre activité globale
- Prendre en compte l'arrivée de l'appel à projet ALISE porté par Don Bosco, pour veiller à la cohérence et la complémentarité

ALLER AU BOUT DE L' EXPERIMENTATION PROPOSEE PAR LE CONTRAT PLAN PAUVRETE

- Renfort des relations partenariales avec les services de l'ASE
- Anticiper sur les futures possibles « sorties sèches »
- Prolongement sur 2023 de l'expérimentation avec des crédits réduits de moitié et une action recentrée sur les publics relevant de l'ASE

LE CONTRAT D' ENGAGEMENT JEUNES

- Construire et étoffer une programmation pertinente qui soit attractive pour les jeunes

RENFORCER L' INTERMEDIATION AVEC L' ENTREPRISE POUR DECOUVRIR LES METIERS

- Préparer l'arrivée dans l'entreprise,
- Formaliser le tutorat, le parrainage
- Accompagner les parcours, anticiper les difficultés, les ruptures...

POURSUIVRE NOTRE MISSION DE CONTRÔLE SUR « L' OBLIGATION DE FORMATION »

- Co animer la PSAD avec le CIO
- Optimiser l'utilisation des réponses possibles, pour les jeunes ne répondant pas à cette obligation.
- Remobiliser de potentiels décrocheurs

POURSUIVRE NOTRE MISSION D' ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

- Accueillir et accompagner tous les jeunes du territoire, sortis du système scolaire
- Sécuriser leurs parcours sur les volets (santé, mobilité, logement, ressources)
- Construire des réponses adaptées avec les acteurs du territoire

LABELLISATION

- Inscrire la mission locale du Pays de Morlaix dans la démarche de "Labellisation" des Missions Locales, voulue par l'UNML

FRANCE TRAVAIL

- Suivre de près et "pas à pas" sa mise en place

COMPTE DE RESULTAT 2022

CHARGES		PRODUITS	
Achats et charges externes	21 192		
Autres charges services extérieurs	142 787	Etat / DREETS	853 285
Impôts et taxes	78 066	Conseil Régional	118 769
Salaires et traitements	929 371	Conseil Départemental	132 822
Charges sociales	283 308	EPCI	192 521
Autres charges	756	Morlaix Communauté	
Reprise fonds dédiés	141 516	CC Pays de Landivisiau	
Dotations aux amortissements	12 052	Haut Léon Communauté	
Dotations aux provisions	8 007	SUBVENTIONS SPECIFIQUES	114 860
Charges exceptionnelles	90	Fonds social européen	12 026
		DREETS	
		• Parrainage	4 480
		• Remise en jeu	4 545
		Conseil Régional : AAQ	10 750
		Pôle Emploi	82 659
		Autres produits	42 586
		Fonds dédiés	191 600
Résultat excédentaire	129 298	Résultat déficitaire	
TOTAL	1 517 145	TOTAL	1 646 443

BUDGET PREVISIONNEL 2023

CHARGES		PRODUITS	
Achats et charges externes	23 150		
Autres charges services extérieurs	156 620	Etat / DREETS	776 370
Impôts et taxes	91 202	Conseil Régional	118 769
Salaires et traitements	892 597	Conseil Départemental	95 000
Charges sociales	320 955	EPCI	195 342
		Morlaix Communauté	
		CC Pays de Landivisiau	
Dotations aux amortissements	16 400	Haut Léon Communauté	
		SUBVENTIONS SPECIFIQUES	224 020
		Fonds social européen	116 120
Fonds dédiés CEJ	174 324	DREETS <ul style="list-style-type: none"> • Parrainage • Remise en jeu 	6 000 4 300
		Conseil Régional : AAQ	15 000
		Pôle Emploi	82 600
		Autres produits	25 500
		Reprise sur fonds dédiés CEJ	240 247
TOTAL	1 675 248	TOTAL	1 675 248

Les comptes

BILAN (ACTIF / PASSIF)

ACTIF	2022	2021	PASSIF	2021	2021
Actif immobilisé	63 838	60 822	Fonds Associatifs & Réserves	150 809	21 511
Créances	224 657	110 010	Provisions pour Risques et Charges	172 513	164 507
			Fonds Reportés & Dédiés	141 516	191 600
Disponibilités	423 878	489 698	Dettes Fiscales & Sociales	183 001	156 647
Charges constatées d'avance	3 011	3 334	Dettes Fournisseurs et autres	46 287	20 138
			Produits constatés d'avance	8 618	70 815
			Autres dettes	61	16 008
TOTAL	715 384	663 865	TOTAL	715 384	663 865

Les Missions Locales



MISSION LOCALE DU PAYS DE MORLAIX

MISSION LOCALE DU PAYS DE MORLAIX

Rue Jean Caërou - ZA La Boissière - 29600 MORLAIX

Téléphone : 02 98 15 15 50 - Contact mail : contact@mlpm29.org

Site internet : www.missionlocalemorlaix.fr



NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS



Cofinancé par
l'Union européenne

