RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Mission Locale
Pays de Morlaix
BRETAGNE

Directeur de la publication : Guillaume ARSON
Date de publication : Juin 2025

Mission Locale du Pays de Morlaix
Rue Jean Caërou - ZA La Boissière - 29600 MORLAIX

contact@mlpm29.org - 02 98 15 15 50
www.mission-locale-morlaix.fr

L'ÉDITO

David GUYOMAR, Président

Mesdames, Messieurs, Chères et chers salarié·e·s, administrateur·rice·s, partenaires, L'Assemblée Générale constitue chaque année un moment essentiel dans la vie de notre association. Bien au-delà de l'exercice statutaire, elle est un temps de respiration collective, un moment privilégié pour faire le point sur les enjeux traversés, les décisions prises, les actions menées et les perspectives à venir. C'est aussi l'occasion de réaffirmer ensemble les valeurs qui nous animent et la mission fondamentale qui nous unit. La Mission Locale du Pays de Morlaix joue un rôle clé sur notre territoire. Elle est bien souvent, pour de nombreux jeunes, une boussole dans un parcours semé d'incertitudes. Dans une période où les repères traditionnels s'effacent ou vacillent, notre structure reste un point d'appui solide, à la fois humain et professionnel. Elle offre un cadre d'écoute, de conseil, d'orientation et d'accompagnement global, dans une logique d'émancipation et de construction de soi. En 2024, ce rôle a été d'autant plus essentiel que l'année a été marquée par une forte tension budgétaire. La baisse des subventions publiques a mis à l'épreuve notre modèle économique et nous a contraints à repenser notre organisation. Nous avons dû revoir certains postes de dépenses, optimiser notre fonctionnement, et adapter notre organisation interne. Ces choix, parfois difficiles, ont été faits dans un souci constant de préserver la qualité de notre accompagnement et de maintenir la proximité avec les jeunes que nous suivons.

C'est grâce à l'engagement, à la résilience et à la compétence de nos équipes que nous avons pu faire face à cette situation. Je veux ici saluer avec force l'investissement quotidien des salariées et salariés de la Mission Locale. Ils et elles incarnent notre mission avec détermination et bienveillance.

Leur expertise dans l'accompagnement des jeunes, leur capacité à s'adapter à des réalités complexes, leur implication auprès de celles et ceux qui traversent des périodes de doute ou de rupture, sont remarquables. Ce sont des professionnel.le.s de terrain qui font, chaque jour, la différence dans la vie de centaines de jeunes. Je tiens également à remercier très sincèrement les administrateur.trice.s et les membres du bureau. Dans un contexte incertain, votre présence, vos réflexions, votre disponibilité et votre soutien ont permis d'éclairer les décisions stratégiques, et d'assurer la continuité de notre action dans des conditions parfois exigeantes. Vous jouez un rôle fondamental dans la gouvernance de notre structure et dans sa capacité à se projeter dans l'avenir. Malgré les obstacles de l'année 2024, je souhaite clore ce rapport moral sur une note d'espoir et de mobilisation. L'année 2025, déjà bien avancée, s'annonce porteuse de nouveaux projets, de nouvelles collaborations et d'initiatives innovantes. De nombreux chantiers sont en gestation, portés par une équipe et un réseau de partenaires engagés. Nous allons continuer à renforcer notre mission d'accompagnement, à valoriser l'engagement des jeunes, à être cette boussole qui les aide à trouver leur voie vers l'autonomie, l'emploi, la formation, et plus largement, vers leur épanouissement personnel et social. Merci à toutes et à tous pour votre confiance, votre engagement et votre fidélité. Ensemble, poursuivons cette belle mission.

SOMMAIRE

La Mission Locale..... 5

Les missions de la Mission Locale..... 5
Notre Gouvernance..... 6
L'équipe..... 8

Chiffres clés 2024..... 10

Introduction..... 10
Bilan global..... 12

Retour sur 2024 - Les temps forts de la ML..... 16

Contrat d'Engagement Jeune..... 18
Equipe emploi..... 20
Conduite supervisée..... 21
Projet associatif..... 22
L'autre flamme..... 23
Labellisation..... 24
Accompagnement RSA..... 25
Prévention des sorties "sèches"' ASE..... 26
AAP AMI O2R..... 27

Perspectives 2025..... 28

Les finances..... 29

Compte de résultat 2024..... 29
Budget prévisionnel 2025..... 30
Les financeurs..... 31

Remerciements..... 32

LA MISSION LOCALE ...

aujourd'hui, c'est quoi ?

35 ans d'existence, la Mission locale du Pays de Morlaix a été fondée en 1990 pour répondre aux besoins des jeunes du territoire, neuf ans après le rapport de Bertrand SCHWARTZ.

La Mission locale du Pays de Morlaix est une des 17 Missions Locales bretonnes et fait partie du réseau national (436 Missions Locales sur le territoire).

Les Missions Locales sont un réseau de structures associatives, à but non lucratif.
Le service proposé est 100% gratuit pour les jeunes et repose sur un principe d'adhésion volontaire du jeune.

La Mission Locale du Pays de Morlaix fait partie du Réseau Pour l'Emploi (RPE).

L'OFFRE DE SERVICE

Notre mission est de soutenir et accompagner les jeunes résidant sur notre territoire dans leur insertion socio-professionnelle : accès à l'emploi, à la formation.

Elle accompagne et informe sur l'accès à la formation, à l'emploi, à la santé, au logement, à la mobilité et à la citoyenneté.

Pour ce faire, nous proposons une approche dite « globale », en utilisant les dispositifs mis en place par l'Etat, la Région Bretagne et le Département du Finistère.

Nous nous appuyons également sur le réseau partenarial local.

LA GOUVERNANCE

Le bureau, élu par le Conseil d'Administration compte sept membres issus des différents collèges. Il assure la gestion courante de l'association et veille à la mise en œuvre des orientations stratégiques définies par le CA. Les membres du bureau sont des représentants de Morlaix Communauté, Haut Léon Communauté, la Communauté de communes du Pays de Landivisiau, ainsi que des acteurs de la formation et des partenaires tels que le GRETA, l'IBEP et l'AFPA

David GUYOMAR
PRESIDENT

Elisabeth GUILLERM
VICE-PRÉSIDENTE

Alban LE ROUX
TRESORIER

Véronique LE BOULC'H
SECRETAIRE

Laurence BLIN
MEMBRE

Frédérique LE MEN
MEMBRE

Patrice MADAOUI
MEMBRE

LA GOUVERNANCE

Le Conseil d'Administration est composé de 4 collèges, représentants des collectivités locales, territoriales, des services de l'Etat, des organismes économiques et sociaux, puis des associations et organismes concourant à l'insertion (36 membres).

Collège 1

Représentants des collectivités locales et territoriales

Morlaix Communauté
M. GUYOMAR
M. LE ROUX
Mme LUCAS
M. DE CLERMONT - TONNERRE
Communauté de Communes Pays de Landivisiau
Mme CLAISSE
Mme GUILLERM
Haut Léon Communauté
Mme LE BOULC'H
M. BONIS
Conseil Régional
Mme FORTIN
M. LE BRAS
Conseil Départemental
Mme CHEVAUCHER

Collège 2

Représentants des services de l'Etat et diverses administrations

Sous Préfecture
Mme PLOUVIEZ DIAZ
Greta Bretagne Occidentale
Mme BLIN
DDETS
M. METAYER
DTPJJ
Mme GROUT DE BEAUFORT
France Travail
David PARIS
CIO
Mme BLUTEAU
AFPA
M. MADAOUI

Collège 3

Représentants des organismes économiques et sociaux

CCI
Mme TANGUY
Chambre d'Agriculture
Mme GUIOCHEAU
Chambre des métiers
Mme GOURVIL
CFDT
M. HUON
CAF DU FINISTERE
Mme LE MENN
CIDFF
Mme FITAMANT
ART
Mme HERRADA

Collège 4

Représentants des associations et organismes concourant à l'insertion

FONDATION MASSE TREVIDY
Mme BERTHOU
Comité de chômeurs - MNCP29
Mme VULPIANI
TILDE
Mme LE PENNEC
IBEP
Mme LE MEN
DON BOSCO
Mme LOAEC
RESTOS DU COEUR
M. MARGUERITE
MAJ
M. SALAUN
MJC
M. LE RILLE
CARRE D'AS
Mme CHIRON

L'ÉQUIPE

Au 31 décembre 2024, l'équipe était composée de 25 salariés. Quelques mouvements de personnel en cours d'année. L'organigramme ci-dessous est actualisé au 2 juin 2025.

PRÉSIDENT - DIRECTION

David GUYOMAR
Président

Guillaume ARSON
Directeur

EQUIPE COORDINATEUR(TRICES)

Yoann DUTERTRE
Responsable de secteur

Marion CORMARY
Coordo Equipe Emploi
Chargée de rel. entreprises

Anne Gaëlle YVEN
Coordo Travailleur social

Caroline COLLIN
Chargée de projet

FONCTIONS SUPPORT

Corinne DEUNFF
Assistante de Direction

Véronique LE SCOUR
Assistante Informatique

Laëtitia LE GALL
Assistante financière

Hoel DAGORN
Chargé d'accueil

Jean Pierre SOURCEAUX
Agent d'entretien

CHARGES DE MISSION - ADELIE - AMI O2R

David JEZEQUEL
Chargé de Mission

Arthur LE COZ
Chargé de Mission

CONSEILLER(ERE) EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Véronique JOURDREN

CISP MORLAIX

Sandrine GAUTIER

CISP MORLAIX

Delphine REUNGOAT

CISP MORLAIX
CARANTEC-TAULE

Pascale MESSAGER

CISP MORLAIX

Justine JULIEN

CISP MORLAIX-LANMEUR
PLOURIN-LES-MORLAIX

Anaïs MILIN

CISP MORLAIX-PLEYBER
CHRIST-ST-THEGONNEC

Françoise PALOMAR

CISP MORLAIX-PLOUGONVEN
PLOUIGNEAU

Emmanuelle CORFA

CISP ST-POL-DE LEON
CLEDER

Amandine MOIGNE

CISP ST POL DE LEON
PLOUENAN

Valérie QUEAU

CISP LANDIVISIAU
SIZUN

Jasmine HAETTIGER

CISP LANDIVISIAU
PLOUVORN

CONSEILLERE EMPLOI - CHARGEE DE RELATIONS ENTREPRISES

Julie RIVOALLON

CISP EMPLOI
MORLAIX-COMMUNAUTE

Lou MADROLLE

CISP EMPLOI
MORLAIX-COMMUNAUTE

LES CHIFFRES CLÉS EN 2024

Introduction

Les chiffres annuels sont toujours à interprêter avec prudence car ne sont pas toujours le reflet de notre réalité. C'est particulièrement vrai en 2024.
En effet, si nos chiffres quantitatifs (les plus demandés) sont en baisse (ex : nombre de jeunes accompagnés), il convient de souligner la brutale évolution de la typologie des publics jeunes accueillis, accompagnés.
Baisse démographique prononcée (voir pyramide des âges), qui s'accompagne de problématiques jeunes plus prononcées, plus complexes, plus lourdes.
Les jeunes affichant des problématiques d'ordre psychologique, les jeunes faisant valoir une RQTH, les problématiques santé en général, la déscolarisation précoce, sont les typologies les plus constatées.
Il est important de ne pas perdre de vue l'évolution préoccupante de ces situations, dans l'interprétation des chiffres présentés dans ce rapport.

Sigles

PACEA : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

CEJ : Contrat d'Engagement Jeune

PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (co-traitance France Travail)

EPIDE : Etablissement pour l'insertion dans l'emploi

RQTH : Reconnaissance de la Qualité de Travailleur(euse) Handicapé(e)

PMSMP : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

CEP : Conseil en Evolution Professionnelle

NEET : Not in Education, Employment or Training ("ni étudiant, ni employé, ni stagiaire")

Bilan Global 2024

586	1 531	1 132	8 180
Jeunes en 1er accueil	Jeunes accompagnés	Contrats effectués	Entretiens individuels

Profil des jeunes accompagnés

7 %
des jeunes sont mineurs.

6 %
des jeunes ont au moins 1 enfant.

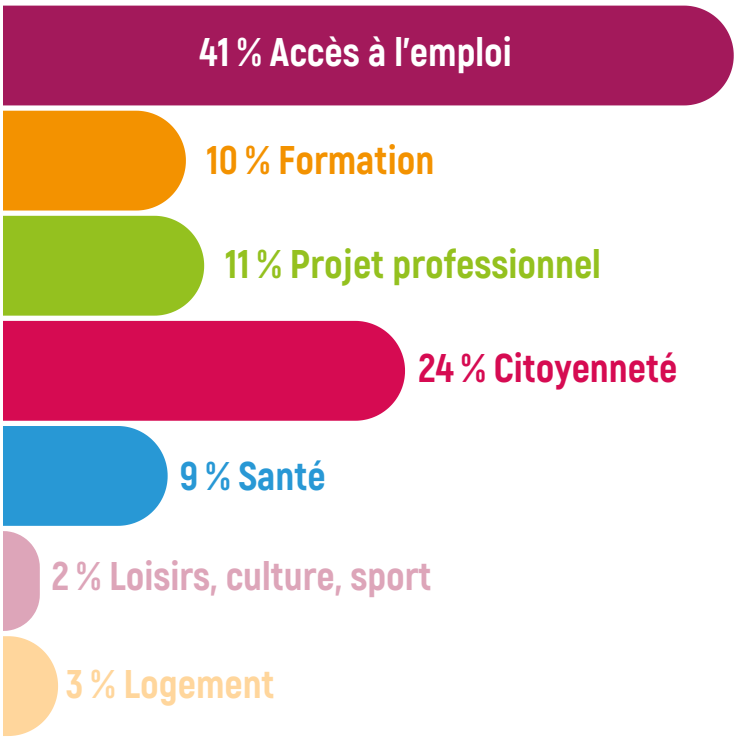
12,5%
des jeunes ont une Reconnaissance de Qualité de Travailleurs Handicapés.

2 %
des jeunes sont sans domicile fixe.

26 %
des jeunes déclarent avoir des difficultés pour se loger.

Thématique de l'accompagnement

Pourquoi les jeunes poussent les portes de la Mission Locale ?



Profil des jeunes
reçus en premier accueil

51 %

49 %

4 % des jeunes ont au moins 1 enfant au 1er accueil

FORMATION INITIALE

12 % des jeunes n'ont pas de diplôme

CARACTÉRISTIQUES

14 % des jeunes sont mineurs

6 % des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

60 % des jeunes sont NEET

ÂGE

64 % des jeunes ont moins de 22 ans

Moins de 18 ans
14 %
50% 50%

de 18 à 21 ans
60 %
52% 48%

de 22 à 25 ans
26 %
54% 46%

LOGEMENT

57 % des jeunes sont hébergés par leurs parents

MOBILITÉ

16 % des jeunes déclarent ne pas être mobiles au-delà de leur commune de résidence.

11 % n'ont aucun moyen de transport

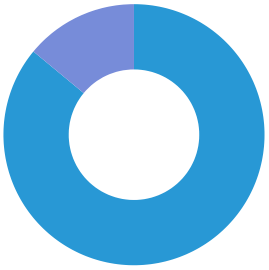
7 % se déplacent en vélo ou cyclo

39 % utilisent exclusivement les transport en commun

35 % ont le permis B

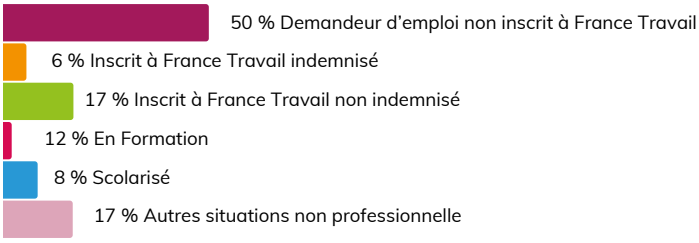
30 % possèdent une voiture ou une moto

SITUATION FAMILIALE



86 % des jeunes sont célibataires

SITUATION DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL



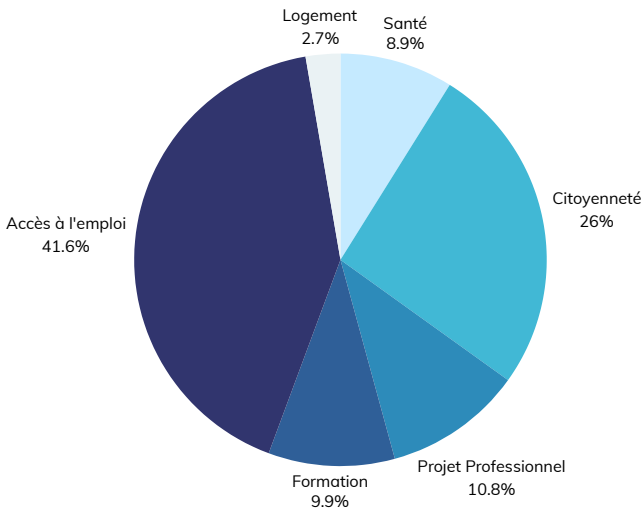
Source : Système d'information des Missions Locale i-milo
De 01/01/2024 au 31/12/2024

Bilan Global 2024

Profils des jeunes accompagnés

En 2024, **1 531** jeunes ont été accompagnés pour un total de **10 521** entretiens.

Les thématiques de l'accompagnement



51 % **49 %**

17 % des jeunes ont au moins un enfant

LOGEMENT

10 % des jeunes sont sans domicile fixe.

26 % des jeunes déclarent des difficultés pour se loger.

CARACTÉRISTIQUES

8 % des jeunes sont mineurs.

6 % des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne.

Les parcours d'accompagnement

CEP PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales. Il s'inscrit dans la démarche du Conseil en Evolution Professionnelle (CEP).

519 jeunes
entrés en parcours, soit 34 % des jeunes accompagnés

67 % des jeunes ont entre 18 et 21 ans, et les femmes représentent **56 %**

527 jeunes
sont sortis du dispositif dont **40 %** de sorties positives

71 650 €
Montant des allocations demandées
220 jeunes concernés

CONTRAT ENGAGEMENT JEUNE (CEJ)

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études (NEET).

197 jeunes
entrés dans le dispositif en 2024

Durant l'année 2024 :

- **350 jeunes accompagnés dans le cadre du CEJ**
- **89 jeunes sont sortis du dispositif, dont 29 jeunes ont accédé à l'autonomie (CDD > 6 mois, CDI, alternance)**

Le CEJ c'est aussi 395 ateliers collectifs et évènements qui ont été proposés et animés pour les jeunes

717 277 €
Montant des allocations demandées
350 jeunes concernés

56% **44%**

AJ29 CONSEIL DEPARTEMENTAL

130 demandes pour un montant de **28 933 €**
99 décisions pour un montant de **19 970 €**

54% des demandes concerne les **allocations permis de conduire**, et **27 %** concerne les aides à **la vie quotidienne**

Source : Système d'information des Missions Locale i-milo
De 01/01/2024 au 31/12/2024

L'accès à l'emploi

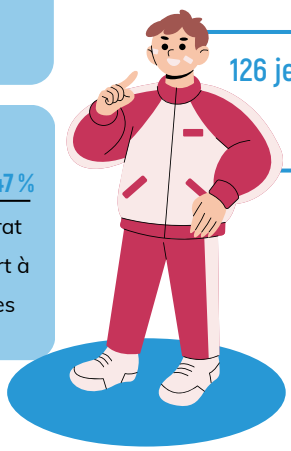
621 jeunes
ont accédé à l'emploi

331 PMSMP
Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

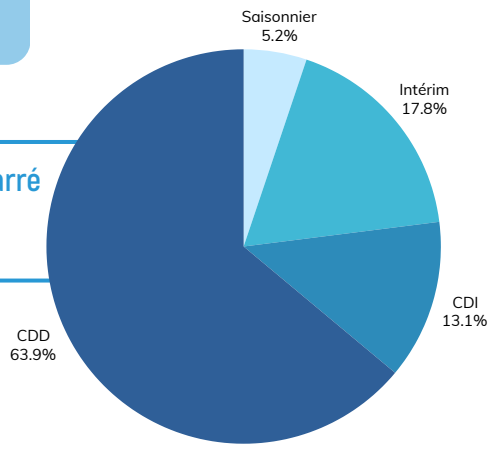
soit 1 026
contrats de travail signés

Les jeunes en emploi
53 % 47 %

Diminution des signatures de contrat et des jeunes concernés par rapport à 2023 (- 154 contrats et - 372 jeunes concernés)



126 jeunes ont démarré un CDI



L'alternance

104 jeunes ont signé
une alternance

Les secteurs d'activité

COMMERCE 34 %
HÔTELLERIE RESTAURATION 13 %
CONSTRUCTION BATIMENT ET BTP 13 %
SERVICE A LA PERSONNE 2 %

97 % des contrats concerne l'apprentissage

53 % des jeunes des jeunes en alternance sont des hommes

Les jeunes en alternance

Légère diminution des entrées en alternance par rapport à 2023 (155 contrats signés contre 106 en 2024)

Le réseau partenarial des entreprises

144 nouvelles
entreprises contactées en 2024

164
offres d'emploi collectées

L'accès à la formation

76 jeunes
ont intégré la formation initiale

220 jeunes
ont démarré une formation professionnelle

149 jeunes sont entrés en formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

245 démarrage de formation en 2024, contre 258 en 2023.

Formation financées par la "Région" :
33 % des formations sont des actions qualifiantes
51 % des formations concerne la mobilisation, la remise à niveau et l'aide à l'élaboration de projet professionnel

Source : Système d'information des Missions Locale i-milo
De 01/01/2024 au 31/12/2024

RETOUR SUR 2024

Les temps forts de la Mission Locale du Pays de Morlaix

Contrat d'Engagement Jeune

En 2024, le Contrat d'Engagement Jeune (197 entrées) reste un outil central d'accompagnement vers l'insertion, proposant un suivi personnalisé, un programme intensif hebdomadaire et une aide financière pouvant atteindre 552,29 € par mois.

L'équipe emploi

En 2024, l'équipe emploi de la Mission Locale du Pays de Morlaix a intensifié ses actions en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes en participant à des événements clés comme les Cafés de l'emploi, des job datings, des forums et en développant de nouveaux ateliers adaptés aux besoins du public.

Pour 2025, elle prévoit de renforcer ses partenariats locaux, de cibler davantage les métiers en tension et d'innover avec des outils comme la réalité virtuelle.

Conduite supervisée

En 2024, grâce au don d'une habitante et à un appel à projets régional, la Mission Locale du Pays de Morlaix a pu acquérir un véhicule pour lancer une action de conduite supervisée, jusque-là absente sur le territoire. Tous les éléments ont ainsi été réunis au second semestre pour permettre le démarrage du dispositif.

Projet Associatif

Dès 2023, la Mission Locale du Pays de Morlaix a lancé la réécriture de son projet associatif, datant de 2012, en réunissant l'équipe salariée et le Président lors d'un séminaire pour échanger sur quatre axes structurants.

En 2024, l'engagement dans la démarche de labellisation nationale a nécessité d'accélérer ce travail afin de disposer d'un projet actualisé, conforme aux exigences.

L'autre flamme

En mai 2024, la Mission Locale du Pays de Morlaix a participé au relais régional de la flamme des Missions Locales, composé de 16 étapes entre Vitré et Rennes. Elle a reçu la flamme de la délégation de Lannion Guingamp lors d'un moment convivial à Morlaix, avant de l'acheminer le 17 mai vers la Mission Locale du Pays de Brest.

Labellisation

Depuis 2024, les 436 Missions Locales du réseau national sont engagées dans un processus de labellisation sur trois ans, visant à garantir une qualité de service homogène. Cette démarche permet d'assurer que tous les jeunes bénéficient d'un accompagnement équivalent, conforme à un référentiel commun.

Accompagnement RSA

La convention entre le Département du Finistère et la Mission Locale du Pays de Morlaix prévoit l'accompagnement socio-professionnel des bénéficiaires du RSA âgés de 18 à 25 ans. La Mission Locale y joue un rôle de référente unique pour un nombre déterminé de jeunes orientés par le Département, afin de favoriser leur insertion durable.

Prévention des sorties "sèches" ASE

La convention entre le Conseil Départemental du Finistère et la Mission Locale vise à prévenir les ruptures brutales à la sortie de l'Aide Sociale à l'Enfance grâce à un accompagnement anticipé et coordonné. Elle s'adresse aux mineurs de 16 à 18 ans et aux jeunes de 18 à 21 ans en Contrat Jeune Majeur, avec un objectif annuel d'orientation d'au moins 50 jeunes.

Appel à manisfestation d'intérêt

(AMI)

Offre de repérage et de remobilisation

(O2R)

AAP AMI O2R

En 2024, les Missions Locales du Pays de Morlaix et du Pays de Brest, en consortium avec SATO et DEFI Emplois, ont déposé un projet dans le cadre de l'AMI O2R, lancé au printemps.

Lauréat en octobre, le projet a officiellement démarré en novembre avec des réunions de coordination et le recrutement de deux salariés, tandis que le repérage des jeunes débutera en 2025.

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Ce contrat, d'une durée de 6 à 18 mois, inclut un suivi par un conseiller dédié, un programme renforcé de 15 à 20 heures par semaine, et une aide financière pouvant aller jusqu'à 552,29 € par mois, sous conditions.

En 2024, le Contrat d'Engagement Jeune demeure un levier essentiel et un outil clé pour accompagner les jeunes vers l'autonomie et favoriser leur insertion professionnelle.

REALISATION 2024

Sur l'année, un total de 395 ateliers collectifs et évènements ont été proposés et animés pour les jeunes. Ces ateliers visent à renforcer leurs compétences et à faciliter leur insertion professionnelle, en offrant un espace d'échange, de formation et de préparation à l'emploi.

Parmi les nouveaux ateliers qui ont été introduits pour compléter l'offre de service existante et répondre aux besoins des jeunes :

- Atelier sur le projet de vie et projet pro «Mes cheveux et moi », partenaire Fanny LE CORRE
- Atelier sur la connaissance de son territoire (partenaires Sew, la Virgule, Escape Game St Martin des Champs, Kéolis)
- Atelier numérique animé par la CyberBase de Morlaix Communauté
- Atelier santé « Ambassadeurs du bien manger », partenaire aux Goûts du Jour, « Accès aux droits et aux soins » MSA

REORGANISATION

En 2024, les objectifs du Contrat d'Engagement Jeune ont été réajustés à la baisse par l'État, passant de 240 jeunes à 197 entrants par rapport à 2023.

L'objectif a été atteint.

La Mission Locale du Pays de Morlaix a fusionné ses équipes d'accompagnement. Auparavant, une équipe était dédiée.

Désormais, tous les conseillers peuvent accompagner tous les jeunes de la Mission Locale, qu'ils soient en CEJ ou dans d'autres parcours.

De plus, les ateliers collectifs, initialement réservés aux jeunes en CEJ, sont ouverts à tous. Cette approche permet une prise en charge plus flexible et cohérente pour chacun.

QUELQUES DONNEES

En 2024, sur les 89 sorties du Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), les résultats montrent une variété de parcours.

Parmi ces sorties :

- 29 jeunes ont accédé à l'autonomie (CDD > 6 mois, CDI, alternance), un signe positif d'insertion professionnelle réussie
- 27 jeunes ont vu leur parcours se terminer en raison de la fin de la durée maximale du contrat
- 19 jeunes ont mis fin à leur parcours d'un commun accord
- 6 déménagements
- 5 sorties pour non-respect des engagements
- 1 jeune a poursuivi sa scolarité
- 2 ont été orientés vers un autre accompagnement

Ces résultats reflètent la diversité des parcours et des situations rencontrées, tout en mettant en évidence le succès de l'accompagnement dans la majorité des cas.

CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE

Ainsi, sur l'année 2024, la Mission Locale a accompagné 350 jeunes dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune, en prenant en compte les 153 suivis en cours et renouvellements des contrats de 2023 prolongés en 2024, ainsi que les 197 nouveaux entrants de l'année.

CE QU'IL FAUT RETENIR :

- **Répartition inégale des ateliers** : contraintes logistiques de délocalisation, concentration plus importante de jeunes et de conseillers sur le territoire de Morlaix
- **Des défis liés à la mobilité** : des efforts ont été faits pour permettre à chacun d'avoir un accès à tous les ateliers
- **La difficulté à mobiliser les jeunes** : le manque d'engagement des jeunes (absentéisme sur les ateliers)

Un grand merci à nos partenaires et bénévoles pour leur engagement et leur soutien précieux. Leur collaboration enrichit nos actions et permet d'offrir un accompagnement de qualité aux jeunes.

PERSPECTIVES 2025

Afin de répondre aux défis de mobilité et d'accès aux ateliers, plusieurs perspectives et axes de travail peuvent être envisagés :

Renforcer l'accompagnement sur la mobilité

Pour mieux équilibrer l'offre d'ateliers sur l'ensemble du territoire, la mise en place de navettes, des partenariats avec des services de transport local ou encore le développement d'initiatives comme le covoiturage organisé et la mobilité solidaire pourraient être explorés

Renforcer l'engagement des jeunes

Comprendre les freins et innover est essentiel pour adapter les ateliers et les méthodes pédagogiques. Une analyse approfondie des causes de l'absentéisme et du désengagement permettrait d'identifier des leviers d'action pertinents.
De nouvelles stratégies telles que le mentorat par d'anciens bénéficiaires ou encore la gamification du parcours d'insertion pourraient favoriser une participation plus active et renforcer la responsabilisation des jeunes.

Adapter l'accompagnement aux évolutions des besoins des jeunes

L'offre doit s'adapter aux réalités du marché du travail et aux nouvelles aspirations des jeunes. L'augmentation des jeunes en situation de handicap souvent éloignés de l'emploi, souligne la nécessité d'un accompagnement spécifique.

L'EQUIPE EMPLOI, AU SERVICE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES

De quoi s'agit-il ?

L'équipe emploi de la Mission Locale du Pays de Morlaix joue un rôle essentiel dans l'insertion professionnelle des jeunes. Composée désormais de trois collaboratrices, l'équipe organise divers événements et actions pour favoriser la rencontre entre les employeurs et les jeunes en recherche d'opportunités professionnelles.
Elle collabore également de manière étroite avec les acteurs locaux de l'emploi.

RÉALISATION 2024

Collaboration à des événements en lien avec l'emploi

L'équipe emploi a participé à plusieurs événements visant à renforcer l'attractivité des métiers et à faciliter le recrutement.

Co-organisation de 6 Cafés de l'emploi

- 18 janvier à Donemat, Garlan : 103 visiteurs, 10 employeurs
- 24 février à Ar Frogiz, St Pol de Léon : 116 visiteurs, 27 employeurs
- 14 mars à Tempo, Morlaix : 120 visiteurs, 21 employeurs
- 15 mars à Cap Ouest, Plouescat : 43 visiteurs, 22 employeurs
- 23 mars au Brit Hôtel, Landivisiau : 92 visiteurs, 15 employeurs
- 13 Juin à Lili à la Plage, St Pol de Léon : 84 visiteurs, 13 employeurs

Contribution aux initiatives de valorisation des métiers en tension dans les secteurs des métiers :

du sanitaire et médico-social (semaine de mars 2024)
de la petite enfance et l'animation (avril 2024)
des métiers de la pêche (avril 2024)

Réalisation de trois job dating lors de la semaine de l'alternance dans les trois EPCI en mars 2024

Ces événements ont permis de mobiliser vingt-quatre employeurs, offrant ainsi à une cinquantaine de jeunes l'opportunité de rencontrer et d'échanger sur les possibilités de postes en alternance dans divers secteurs (bâtiment, agriculture, paramédical, soins, petite entreprise, etc.).

Participation au Forum Horizon Emploi – Novembre 2024

Un événement majeur qui a rassemblé 738 visiteurs à Plouénan, facilitant les rencontres entre jeunes, employeurs et organismes de formation. L'utilisation des casques VRD a été particulièrement appréciée des usagers.

PERSPECTIVES 2025

En 2025, l'équipe emploi poursuivra sa dynamique en mettant l'accent sur le développement de nouvelles actions et le renforcement des collaborations locales :

- Développer des initiatives ciblées sur les métiers en tension afin de mieux répondre aux besoins du marché de l'emploi
- Multiplier les visites et les témoignages d'employeurs, mais aussi d'employés, pour offrir aux jeunes une vision plus concrète de la réalité du terrain
- Poursuivre le lancement d'un nouvel atelier axé sur les qualités personnelles, visant à renforcer les compétences transversales essentielles à l'emploi
- Ajuster les ateliers existants et en créer de nouveaux, notamment autour de l'alternance et sur l'utilisation des casques de réalité virtuelle
- Consolider et élargir les partenariats avec les acteurs locaux

CE QU'IL FAUT RETENIR

Intégration de nouveaux membres dans l'équipe

Après le départ de plusieurs personnes, Julie RIVOALLON et Lou MADROLLE ont rejoint l'équipe emploi, portant désormais l'effectif à trois conseillères.

L'année 2024 a été marquée par un fort engagement en faveur de l'emploi et de l'insertion professionnelle. La participation aux cafés de l'emploi, au Forum Horizon #3, ainsi qu'aux actions de valorisation des métiers en tension, illustrent les partenariats établis dans ce domaine.

Par ailleurs, cet engagement et cette dynamique ont permis de renforcer l'accompagnement de plus de 360 jeunes et de faciliter leur mise en relation avec les employeurs.

Le public évolue ...

L'équipe s'efforce constamment de mieux répondre aux besoins en s'adaptant aux demandes, dans le but de construire ensemble une insertion positive.

La création de nouveaux ateliers, notamment sur la connaissance du droit du travail et le développement des savoirs-être, l'utilisation de nouvelles technologies et l'intégration plus régulière d'outils numériques (par exemple, les immersions facilitées viennent enrichir cette démarche).

Le partenariat avec certaines structures, telles que les intérims d'insertion, les GEIQ, les entreprises accueillantes et les entreprises adaptées, se renforce également.

CONDUITE SUPERVISEE

De quoi s'agit-il ?

La conduite supervisée est un service proposé aux jeunes confrontés à des difficultés dans l'apprentissage de la conduite, en vue de l'obtention du permis B

Objectifs principaux : Favoriser la mobilité des jeunes, faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi, prévenir les abandons au permis B

REALISATION 2024

La conduite supervisée est déployée dans plusieurs Missions Locales, mais ne l'était pas encore sur le Pays de Morlaix.

En 2024, une habitante du territoire a souhaité faire un don conséquent pour soutenir l'insertion des jeunes. La Mission Locale et l'association AGIRabcd, ont saisi cette opportunité pour faire l'acquisition d'un véhicule dédié à l'apprentissage de la conduite.

Dans le même temps, le Conseil Régional nous donnait la possibilité de répondre à un appel à projets « Conduite supervisé », porté par l'Association Régionale des Missions Locales. Chaque EPCI participe financièrement à cette action.

Tous les ingrédients ont été réunis sur le second semestre 2024, pour permettre le démarrage de l'action.

CE QU'IL FAUT RETENIR :

2024 sera l'année de mise en place du dispositif : appel à projet régional, acquisition du véhicule, élaboration des conventions de partenariat, rencontre des bénévoles de l'association AGIR abcd.

L'objectif est de permettre chaque année à une dizaine de jeunes de bénéficier de cet accompagnement.

Comparable à la conduite accompagnée parentale, ce sont des bénévoles qui accompagnent les jeunes sur leurs dernières heures de conduite après validation de l'auto-école.

Les bénéficiaires prioritaires :

- Jeunes en difficulté d'apprentissage de la conduite ayant besoin de plus d'heures que la moyenne de 25 heures
- Jeunes ayant échoué au permis et devant reprendre des heures de conduite supplémentaires (coûts et délais longs)

PERSPECTIVES

Démarrage effectif de l'action

Premières heures de conduite

Objectif : 10 jeunes bénéficiaires sur cette première année

PROJET ASSOCIATIF

De quoi s'agit-il ?

Comme la plupart des associations loi 1901, la Mission Locale se doit de formaliser un projet associatif, traduction écrite de ses intentions, ses orientations pour les 4 à 5 années à venir. Ce document écrit se doit de retranscrire une réflexion collective et partagée.

REALISATION 2024

Conscient que le projet de l'association était obsolète puisque la dernière rédaction date de 2012, la Mission Locale du Pays de Morlaix avait entrepris ce chantier de réécriture, dès 2023, en introduisant ce travail par une journée de séminaire à Plouénan avec l'ensemble du personnel et le Président.

Une première occasion d'échanger autour de 4 axes : l'approche globale en Mission Locale, l'âge des jeunes fixé par le réseau national, les inégalités, la précarité et l'équité de traitement, place et rôle au sein du Service Public de l'Emploi.

2024 est aussi l'année d'engagement dans la démarche nationale de labellisation des Missions Locales, qui de fait, exige de disposer d'un projet associatif actualisé. Cette démarche nous a contraint à accélérer les choses sur ce dossier.

CE QU'IL FAUT RETENIR :

En 2024 , plusieurs temps de travail ont été consacrés à cette refonte du projet associatif, avec la mise à contribution de l'ensemble des salariés, via des méthodes participatives.

Une présentation des travaux a été faite aux administrateurs début 2025, pour les inviter à réagir, compléter, valider ce nouveau document support.

PERSPECTIVES

Dans la conjoncture de mise en place de la Loi Plein Emploi au 1er Janvier 2025, l'axe 4 du projet associatif se trouve au cœur des préoccupations, tout comme notre réflexion autour de l'approche globale, qui se trouve « bousculée » par l'arrivée de nouveaux outils informatiques communs avec France Travail, dont le diagnostic d'orientation.

Nos axes de projet sont totalement connectés aux nouvelles réalités que ce nouveau Réseau Pour l'Emploi (RPE) nous impose.

Ce projet associatif est un support précieux qui doit nous permettre de réaffirmer nos valeurs, nos convictions, dans un environnement en complète évolution.

L'AUTRE FLAMME

De quoi s'agit-il ?

2024, année des Jeux Olympiques de Paris. Le réseau Régional des Missions Locales a souhaité s'inscrire dans cette dynamique temporaire, en faisant circuler une « Autre flamme » entre chaque Mission Locale de Bretagne en mobilisant des jeunes et des modalités de déplacement douces. (Marche, course à pied, vélo, kayak, voile).

RÉALISATION 2024

16 Etapes en tout, étalées sur le mois de Mai, avec un départ de la ML de Vitré Portes de Bretagne et une arrivée à la ML WE KER de Rennes.

C'est donc la délégation de Lannion Guingamp qui s'est chargée de nous apporter la flamme en venant à vélo, délégation que nous avons accueillie au pied du viaduc de Morlaix en partageant un pique-nique et les récits d'aventure.

La Mission Locale du Pays de Morlaix était donc chargée de transporter la flamme le Vendredi 17 Mai 2024, jusqu'à la ML du Pays de Brest.
Nous aussi avons choisi le Vélo à assistance électrique pour parcourir les 75 Km de trajet. 10 vélos au total, 8 jeunes et 8 salariés mobilisés, le tout encadré par une voiture pilote et 2 véhicules balais.

PERSPECTIVES 2025

Pas de perspective concrète sur 2025, mais un souhait partagé par l'ensemble des directeurs des Missions Locales bretonnes, de réitérer l'initiative, certainement dès 2026.

CE QU'IL FAUT RETENIR

La capacité du réseau Breton des ML à se mobiliser autour d'un projet commun,

La capacité des ML Bretonnes à mobiliser des jeunes sur un challenge sportif, qui pour beaucoup, dépassait ce qu'ils avaient projeté,

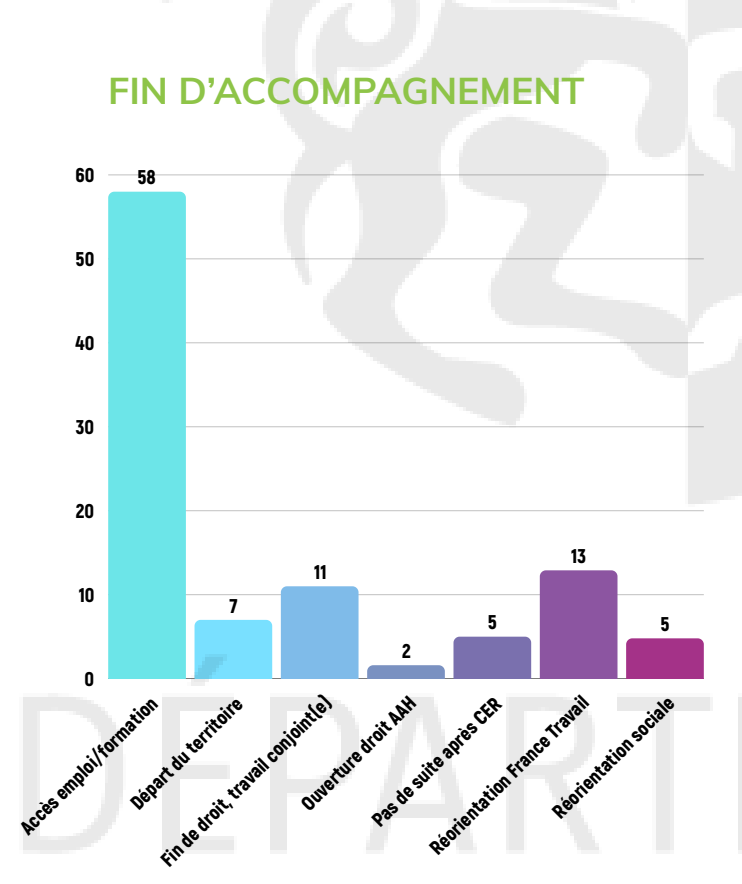
Un esprit d'entraide et de solidarité observé à tous les niveaux (entre jeunes, jeunes et salariés, avec les partenaires sollicités, entre ML, etc...)
L'Autre Flamme est allée au bout de son périple sans aucune faille organisationnelle.

Evénement largement couvert par différents médias sur l'ensemble des territoires y compris le JT de France 3.

ACCOMPAGNEMENT RSA

De quoi s'agit-il ?

La convention partenariale entre le Département du Finistère et la Mission Locale du Pays de Morlaix, vise à accompagner les bénéficiaires du RSA âgés de 18 à 25 ans. Cette convention définit les modalités d'accompagnement socio-professionnel de ces jeunes, en vue de favoriser leur insertion durable. La Mission Locale est référente unique pour un nombre défini de jeunes orientés par les services du Département.



PERSPECTIVES :

Pour 2025, l'objectif est de renforcer la coordination avec le Département et de consolider les dispositifs de levée des freins à l'insertion professionnelle. Dans cette dynamique, l'expérimentation de la loi « Plein Emploi » devra être engagée, notamment à travers la mise en œuvre de l'obligation d'un minimum 15 Heures d'activité hebdomadaire pour les bénéficiaires du RSA.

CE QU'IL FAUT RETENIR :

En 2024, la convention entre la Mission Locale et le Département du Finistère prévoyait l'accompagnement de 125 jeunes bénéficiaires du RSA, orientés par les services du Département. Toutefois, seulement 65 orientations ont été effectivement transmises à la Mission Locale sur l'année. Malgré ce nombre inférieur aux prévisions, l'équipe a accompagné un total de 96 jeunes (en comptant les jeunes déjà engagés dans l'accompagnement en 2023).

Parmi ces 96 jeunes :

- 54 ont signé un Contrat d'Engagement Réciproque (CER) en 2024
- Les 42 autres étaient déjà engagés dans une démarche d'accompagnement antérieure à 2024, mais ont continué à bénéficier d'un suivi régulier.

L'accompagnement s'est appuyé sur une démarche individualisée, articulée autour de plusieurs axes :

- Entretiens réguliers (en présentiel ou téléphonique), pour faire le point sur la situation globale du jeune ;
- Évaluation des freins à l'insertion : problématiques de mobilité, logement, santé, situation administrative ;
- Mise en place d'un parcours personnalisé en lien avec les dispositifs du territoire : stages, PMSMP, chantiers d'insertion, formations qualifiantes ou préqualifiantes … ;
- Appui à l'accès à l'emploi : aide à la recherche d'offres, mobilisation du réseau d'entreprises locales, accompagnement dans les démarches de candidature ;
- Coordination avec les partenaires locaux

PRÉVENTION DES SORTIES « SÈCHES » ASE

De quoi s'agit-il ?

La convention établie entre le Conseil Départemental du Finistère et la Mission Locale vise à prévenir les sorties dites "sèches" de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) par un travail partenarial, anticipé et coordonné.

Public cible

- Mineurs de 16 à 18 ans pris en charge par les services de la protection de l'enfance et les Jeunes de 18 à 21 ans en Contrat Jeune Majeur (CJM), identifiés en risque de rupture avec l'ASE
- Objectif quantitatif : Orientation de 50 jeunes minimum par an

CE QU'IL FAUT RETENIR :

Bilan chiffré de l'année 2024

Nombre de jeunes orientés par le CD29 :

- 31, Soit 62 % de l'objectif initial fixé à 50 jeunes
- 13 jeunes ont intégré un accompagnement dans le cadre du PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie)
- 6 jeunes ont bénéficié d'un Contrat d'Engagement Jeune (CEJ), Dispositif intensif d'accompagnement vers l'emploi

DÉPARTEMENT Finistère Penn-ar-Bed

L'action montre qu'il existe un vrai besoin d'accompagnement lorsque le lien avec l'A.S.E se rompt. Ce passage de relai permet de prolonger un accompagnement pour des jeunes en rupture en leur proposant une nouvelle forme de soutien via la Mission Locale.

Elle joue un rôle de passerelle, en évitant que ces jeunes ne disparaissent totalement des circuits d'aide.

Grâce à cette continuité, même dans un cadre différent, les jeunes restent repérés, soutenus et orientés vers des solutions d'insertion sociale et professionnelle.

En résumé, cette démarche contribue à réduire le nombre de jeunes « invisibles », à maintenir un filet de sécurité, et à donner une nouvelle chance à des parcours parfois très fragiles.

PERSPECTIVES :

- Renforcer la collaboration entre l'ASE et la Mission Locale pour assurer un accompagnement continu
- Anticiper le plus tôt possible l'intervention de la Mission Locale auprès des jeunes en risque de rupture
- Généraliser les rencontres tripartites pour co-construire les parcours d'insertion
- Centrer l'accompagnement sur le projet d'insertion du jeune

ZOOM SUR LE PROJET DES JEUNES INVISIBLES

DE QUOI S'AGIT-IL ?

Appel à manifestation d'intérêt, offre de repérage et de remobilisation.
Il s'agit de déployer une offre de service favorisant le repérage, puis la remobilisation de jeunes en situation de rupture, dans la perspective de les diriger vers un démarrage d'accompagnement et une inscription à France Travail.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Historiquement, la Mission Locale du Pays de Morlaix était positionnée sur ce travail de « Aller vers » en 2021 et 2022, par l'AAP "Repérage des publics invisibles" (dans le cadre du PIC).

Deux ans après l'Etat, financeur exclusif, choisissait de confier cette mission à des associations autres que les Missions Locales.

La dynamique engagée s'en est trouvée brutalement mise à mal.

Deux ans de collaboration complexe avec le porteur de l'AAP CEJ JR, pour ensuite se voir confier le pilotage une nouvelle fois.
C'est donc en recommençant quasiment de zéro, avec le recrutement de nouveaux chargés de mission, que nous nous attelons à la tâche pour trois ans (octobre 2027).

PERSPECTIVES

Réalisation 2024 : L'AMI O2R a été lancé au Printemps 2024, mais était prioritairement ouvert aux structures déjà porteuses de l'AAP précédent «CEJ JR».

Sur notre territoire, le porteur CEJ JR (Don Bosco) n'a pas été reconduit. Dès lors, les Missions Locales étaient autorisées.

En Juin 2024, c'est donc en consortium, que les Missions locales du Pays de Morlaix, et du Pays de Brest, se sont associées avec SATO et DEFI Emplois, pour déposer un projet. Lauréats confirmés en Octobre 2024, nous avons démarré officiellement le 1er Novembre, par plusieurs temps de coordination avec les membres du consortium et le recrutement de deux salariés. Le repérage ne débutera qu'en 2025.

A QUI S'ADRESSE LE PROJET

Aux jeunes entre **16 et 25 ans**.
Aux jeunes jusqu'à 29 ans si RQTH

Aux jeunes éloignés de **l'emploi** et du **réseau pour l'emploi**, **déscolarisés** ou **sans formation** depuis **plus de 5 mois**.

LABELLISATION

De quoi s'agit-il ?

Depuis 2024, le réseau national des Missions Locales a engagé toutes les structures (436 au total), à s'engager dans les 3 ans à obtenir une labellisation.

Celle-ci est une façon de faire reconnaitre une qualité de service, tout en respectant un même référentiel, qui permettra d'affirmer que les jeunes suivis par une ML, bénéficient d'un même niveau de prestation, de service rendu.

REALISATION 2024

La Mission locale du Pays de Morlaix fait partie des Missions locales Bretonnes à s'être mobilisées dès le début, en participant activement à chaque rassemblement régional « LABEL DAYS » afin de bénéficier d'expertise externe, de mesurer l'enjeu, de percevoir les niveaux d'attendus.

En 2024, Yoann DUTERTRE responsable de secteur et nommé Référent Interne Labellisation, a participé activement avec le directeur, à tous ces regroupements.

En 2024, l'essentiel de la mission a consisté à s'approprier les 35 critères communs du référentiel national, en comprendre les attendus, situer la ML sur chacun d'entre eux, et identifier nos points de faiblesse.

CE QU'IL FAUT RETENIR :

Cette démarche de labellisation a globalement été perçue par tous, comme une contrainte supplémentaire, dont chacun se serait volontiers passé.

Mais une fois plongés dans la démarche, on identifie rapidement de nombreux avantages. Certes, une charge de travail supplémentaire, mais aussi un accélérateur de mise en conformité sur de nombreux sujets que l'on reportait à plus tard.

Refonte de notre base de données, passage en revue de l'ensemble de nos documents supports, important travail d'actualisation, travail conséquent de réorganisation, de révision des procédures, d'identification de manques.

Ce travail conséquent en amont de l'audit, permet de mettre en lumière tout ce que l'on fait de façon non formalisée, non écrite, que l'on ne valorise pas suffisamment. La recherche d'éléments de preuves s'avère très utile.

PERSPECTIVES :

En Juin 2025, sauf contre ordre, nous devrions être audités.

Un auditeur du réseau des ML (autre que l'auditeur Bretagne) et un auditeur AFNOR, passeront la journée à nos côtés pour passer en revue les 35 critères du référentiel.

Chaque critère est noté entre 1 et 4. Il faut 3 ou 4 pour valider le critère. Pour être labellisés, il faut valider 27 des 35 critères du référentiel (80%).

Les critères non validés s'inscriront dans un plan d'amélioration continue.

Validité du Label : 5 ans.

PERSPECTIVES

Réseau Pour l'Emploi :

- Déploiement du nouveau process de fonctionnement
- Etre présent sur toutes les étapes du déploiement
- Renforcer les collaborations avec France Travail.

Poursuivre l'anticipation sur l'adaptation aux baisses budgétaires ETAT annoncées :

- Adaptation des budgets
- Réorganisation interne
- Recherche de financements autres

Vers la Labellisation :

Audit programmé en Juin, l'objectif est d'obtenir cette labellisation pour 5 ans, attestant que la MLPM s'inscrit bien dans le référentiel commun

Poursuivre le déploiement de nos supports et initiatives d'action de communication :

- En cohérence avec la labellisation
- En cohérence avec l'AAP "AMI O2R - Aller vers"
- Auprès des habitants de toutes tranches d'âge

Faire de l'expérimentation ASE un axe de travail durable :

- Convention avec le CD29
- Articulations possibles avec "AMI O2R"
- Anticiper sur les futures possibles "sorties sèches"

Avenir Pro : Généralisation du dispositif :

- Structurer l'organisation des interventions dans les deux lycées pro partenaires
- Affiner le contenu des ateliers à proposer
- Anticiper la programmation dans les agendas pour plus d'efficience

Les accompagnements renforcés :

- Ne plus raisonner sur le seul dispositif CEJ pour l'accompagnement renforcé. Intégrer désormais les jeunes BRSA, les jeunes en PACEA, les jeunes en PAO
- Poursuivre l'enrichissement des propositions d'ateliers
- Ouvrir les ateliers à tous jeunes en accompagnement renforcé

Renforcer la prospection, l'intermédiation avec les entreprises :

- Axe 2 de la Convention Région sur les secteurs en tension
- Axe 2 de la convention FSE sur le renforcement du référencement d'entreprises partenaires.

FINANCES
COMPTE DE RESULTAT 2024

CHARGES		PRODUITS	
Achats et charges externes	193 502	**Etat / DREETS**	710 743
Impôts et taxes	82 737	**Conseil Régional**	124 519
Salaires et traitements	869 026	**Conseil Départemental**	107 167
Charges sociales du personnel	327 113	**EPCI**	199 746
Dotations aux amortissements	16 151	**Fond Social Européen**	126 778
Dotations aux provisions	118 286	**France Travail**	85 830
Autres charges	2 283	**Autres Produits**	101 371
		Don Manuel	15 000
		Fonds dédiés	177 544
Résultat excédentaire	39 600		
TOTAL	**1 609 098**		**1 648 698**

FINANCES
BUDGET PREVISIONNEL 2025

CHARGES		PRODUITS	
Achats et charges externes	232 175	Etat / DREETS	761 585
Impôts et taxes	79 691	Conseil Régional	124 544
Salaires et traitements	805 592	Conseil Départemental	103 500
Charges sociales du personnel	298 341	EPCI	199 745
Dotations aux amortissements	16 151	Fond Social Européen	121 300
Dotations aux provisions	143 849	France Travail	85 825
Autres charges	700	Autres Produits	40 000
		Reprise sur provisions	140 000
TOTAL	**1 576 499**		**1 576 499**

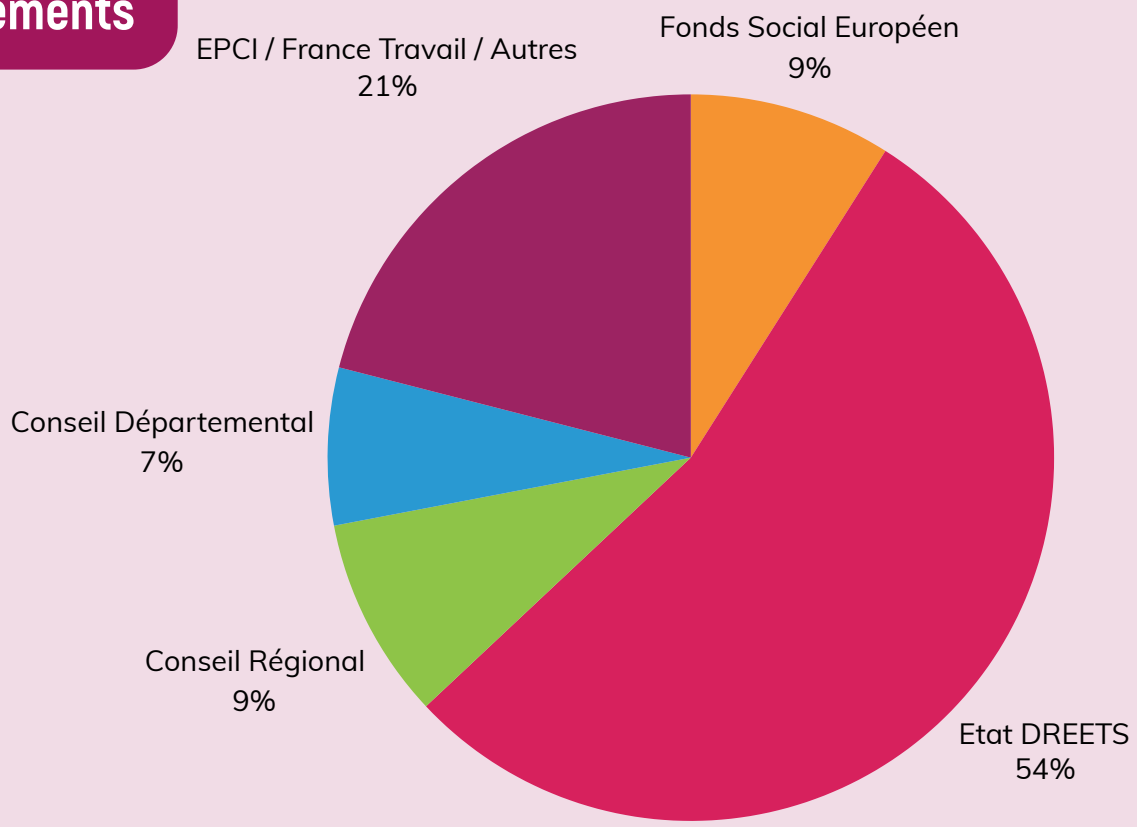
LES FINANCEURS

La Mission Locale du Pays de Morlaix bénéficie de financements provenant de divers partenaires publics, tant au niveau national que local, pour soutenir ses actions en faveur de l'insertion des jeunes.
Les principaux financeurs sont l'Etat, la Région Bretagne, le Département, le Fonds Social Européen, les inter communautés du territoire, France Travail.

1 406 499 €

Budget annuel pour 2025

Répartition des financements



MERCI

- **Aux membres du Conseil d'administration**

- **A l'ensemble des financeurs**
  - **Le Fonds Social Européen**
  - **L'Etat :** la Délégation Générale à l'Emploi et à la Formation professionnelle (DGEFP), la Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarité (DREETS), la Direction de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarité du Finistère (DEETS)
  - **Le Conseil Régional de Bretagne**
  - **Le Conseil Départemental du Finistère**
  - **Les Communautés de Communes**
  - **France Travail**
  - **L'ARML**

- **A tous les partenaires**

- **A l'ensemble des salariés de la Mission Locale**

La Mission Locale du Pays de Morlaix

Mission Locale Pays de Morlaix

BRETAGNE

Nos réseaux sociaux

Rue Jean Caërou - ZA La Boissière - 29600 MORLAIX
02 98 15 15 50